



FONDATION JEUNESSE ET FAMILLES
RAPPORT ANNUEL 2016



SOMMAIRE

LA FONDATION EN QUELQUES MOTS	1
Édito du Président du Conseil de fondation et du Directeur général	2
Qui est la Fondation Jeunesse et Familles	3
Temps forts	4
Ressources humaines et administration	5
NOS FOYERS D'ACCUEIL	7
Accueil éducatif mère-enfant AEME Montelly à Lausanne	8
Enfants 0-6 ans:	
La Boussole à Yverdon-les-Bains	9
Lully	10
Enfants 6-16 ans:	
Founex	11
Romainmôtier	12
Adolescents 14-18 ans:	
Bellevue à Chavannes-près-Renens	13
L'Aube-Claire à Nyon	14
Pôle Nord à Grandson	15

NOS PRESTATIONS AMBULATOIRES	17
Action éducative en milieu ouvert AEMO	18
Dispositif d'intervention et d'observation pluridisciplinaire DIOP	19
Soutien à l'action éducative parentale Histoires de PARENTS	20
Droit de visite enfants-parents Point Rencontre	21
Mineurs confrontés à la violence ViFa	22
Module d'activités temporaires et alternatives à la scolarité MATAS 2	23
BILAN ET COMPTE, REMERCIEMENTS	25
Bilan	26
Compte d'exploitation	27
Remerciements	28



LA FONDATION EN QUELQUES MOTS

2016, des changements pour permettre la continuité

Au cours de cette dernière année, notre fondation a poursuivi intensément sa collaboration avec l'ensemble des acteurs de la politique socio-éducative vaudoise, notamment avec le Service de protection de la jeunesse. La raison principale, outre le nécessaire et important partenariat usuel, est l'actualisation prochaine de la politique cantonale en matière de protection des mineurs. En effet, bien que notre canton puisse se targuer de bénéficier d'une large gamme de prestations, il reste nécessaire de pouvoir adapter régulièrement ce système de manière à garder et développer une pertinence d'action. Il s'agit bien sûr de faire preuve d'efficacité, de disponibilité au vu des besoins grandissants et aussi de responsabilité au regard des importants moyens engagés. Le bilan – très positif – de ces dernières années incite à une évolution plus qu'à une révolution. Il sera cependant nécessaire pour l'avenir de rester créatifs en prenant en compte les enjeux démographiques et les nouvelles problématiques rencontrées par les enfants, les jeunes et leur famille.

En conséquence, la Fondation Jeunesse et Familles se doit de rester souple et adaptable, de façon à continuer sa mission en respectant les buts que ses statuts lui imposent. Dans cette optique, nous nous réjouissons de l'ouverture en juin 2016 de La Boussole, notre nouveau foyer d'accueil réservé à 12 enfants de 0 à 6 ans à Yverdon-les-Bains. Nous bénéficions aujourd'hui non seulement de locaux bien adaptés mais aussi d'une équipe motivée et expérimentée. Cette dernière s'efforce à la fois d'entourer chaleureusement et de sécuriser des enfants en plein désarroi tout en maintenant et développant les relations avec leurs parents, ce qui n'est pas toujours simple à conjuguer! Ce nouveau foyer est la conséquence du manque de places en réponse à de graves

situations dans le canton. Nous l'avons créé suite à la demande de Madame Anne-Catherine Lyon, Cheffe du Département de la formation, de la jeunesse et de la culture, démontrant ainsi les complémentarités très constructives qui peuvent exister entre les institutions privées et l'État. Nous avons également réaménagé et rénové notre foyer de Romainmôtier, qui accueille 12 enfants d'âge scolaire. Pour permettre cela, l'entreprise IKEA nous a offert un soutien massif, mettant à disposition mobilier, matériaux et surtout ses propres collaborateurs (!) pour rafraîchir et améliorer l'intérieur du bâtiment: le résultat dépasse les attentes les plus ambitieuses, et les espaces communs ainsi que les chambres dégagent désormais une atmosphère moderne et chaleureuse dont profitent nos jeunes bénéficiaires ainsi que toute l'équipe éducative. Simultanément, nous avons pu construire une nouvelle place de jeux extérieure pour les enfants et restaurer les abords du bâtiment.

Quelques changements ont eu lieu au sein de notre Conseil de fondation. En effet, si nous avons à regretter le départ l'été dernier de Madame Marianne Bornicchia après huit années d'un engagement sans faille, nous pouvons nous réjouir des arrivées du Dr Anne-Emmanuelle Ambresin, Médecin-chef de la DISA (Division interdisciplinaire de santé des adolescents) et de Monsieur Stéphane Binggeli, cadre de la Banque Cantonale Vaudoise. Tous deux pourront nous apporter des compétences pointues qui nous sont nécessaires.

Après vingt-trois ans d'activité au service de la fondation, M. Jean-Yves Tharin a fait valoir ses droits à une retraite anticipée pour la fin de l'année 2016. Dès lors, une commission d'engagement a été mise sur pied courant 2016. Après une procédure fouillée et complète, nous avons

le plaisir d'annoncer la nomination de Madame Séverine Peccatus au poste de Directrice générale de la fondation dès le 1^{er} janvier 2017. Forte de sa grande expérience acquise notamment dans le cadre du Service de protection de la jeunesse, Madame Peccatus aura à cœur de poursuivre la mise en œuvre et le développement des prestations de la fondation.

En lien avec ses partenaires, grâce à ses donateurs, à l'implication de l'ensemble de ses collaborateurs et à l'engagement bénévole d'un Conseil de fondation compétent et déterminé, nous savons que la Fondation Jeunesse et Familles peut envisager l'avenir avec sérénité: elle est à même de poursuivre ses buts en s'adaptant à des contextes complexes et difficiles, toujours en mutation. Comme par le passé, depuis bientôt cent ans d'ailleurs, elle se tient prête à relever de nouveaux défis.

M. Jean-Yves Tharin
Directeur général

Me Patrice Genoud
Président

La Fondation Jeunesse et Familles est une fondation privée à but non lucratif, reconnue d'utilité publique. Elle a pour mission d'accompagner des enfants, des adolescents et leur famille rencontrant des difficultés personnelles, familiales ou sociales.

Créée en 1919, sous le nom d'Association vaudoise des petites familles, elle devient en 1998 la Fondation Jeunesse et Familles. Son expérience, acquise pendant près de cent ans, en fait un acteur majeur dans le secteur socio-éducatif vaudois.

Foyers d'accueil, prises en charge en ambulatoire, la Fondation Jeunesse et Familles offre des espaces sécurisants et des suivis spécialisés à ses bénéficiaires. Ses équipes pluridisciplinaires sont composées de professionnels spécialement formés aux problématiques socio-éducatives (rupture, conflits, violence, consommation de produits illicites, etc.).

CONSEIL DE FONDATION

Me Patrice Genoud | Président

Avocat au barreau de Genève

Mme Yvonne Perrenoud | Vice-présidente

Responsable pédagogique à la Fondation de Vernand

M. Gilbert Moser | Trésorier

Gérant de fortune retraité

Mme Mireille Vuillemin | Membre

Juriste, ancienne Présidente du Tribunal d'arrondissement de La Côte

Mme Lucie Echenard | Membre

Ancienne Vice-présidente de la Citibank

Dr Anne-Emmanuelle Ambresin | Membre

Médecin cheffe à la Division interdisciplinaire de santé des adolescents du CHUV

M. Éric Paulus | Membre

Professeur à la HETS&S – EESP de Lausanne

M. René Blanchet | Membre

Pasteur retraité

M. Francesco Di Pasquale | Membre

Ingénieur physicien EPFL, Directeur du CRPM – Centre romand de formation en Management et Ressources humaines

M. Stéphane Binggeli | Membre

Sous-directeur à la BCV Lausanne, clientèle entreprises

COMITÉ DE DIRECTION

M. Jean-Yves Tharin

Directeur général & Directeur de la prestation DIOP

Mme Sabrina Dalla Palma

Directrice Ressources humaines & Administration

M. Luca Zuntini

Directeur du secteur Histoires de PARENTS & AEMO

M. Lionel Bressoud

Directeur du secteur AEME & Foyers d'enfants

M. Pierre-Yves Buri

Directeur du secteur Point Rencontre, ViFa & Foyers d'adolescents

De nouveaux projets voient le jour grâce à nos généreux donateurs

Les frais de fonctionnement de la fondation sont subventionnés par les pouvoirs publics. Pour ce qui est de la construction et la rénovation de nos foyers, de la mise en place de projets ayant pour objectifs l'amélioration du quotidien de nos bénéficiaires ou encore le développement de leurs compétences, nous faisons régulièrement appel à la générosité de nos donateurs.



Rénovation des chambres du foyer de Romainmôtier et création d'une place de jeux extérieure

Pour la deuxième année consécutive, IKEA a apporté son soutien à notre fondation. En 2015, nous avons pu rénover tous les espaces communs du foyer. Toutefois, nous n'avions pas pu intervenir dans les chambres des enfants, par manque de temps et d'argent. IKEA, ayant à cœur de faire plaisir aux 12 enfants accueillis quotidiennement dans notre structure, a généreusement proposé de renouveler son soutien. Simultanément et grâce à plusieurs donateurs, nous avons pu construire une nouvelle place de jeux extérieure et restaurer les abords du bâtiment.



Camp théâtre thérapeutique pour les adolescents du foyer Bellevue à Chavannes-près-Renens

Le jeu théâtral est un outil capable de développer la confiance en soi, de valoriser les compétences, de pousser à dépasser ses limites. Durant une semaine, 11 adolescents du foyer Bellevue ainsi que l'équipe éducative ont participé à des ateliers théâtre sous la supervision d'un metteur en scène professionnel. Ce camp s'est clôturé par une représentation publique qui a eu lieu à la Maison de quartier de Chailly à Lausanne, devant les familles des jeunes, les collaborateurs de la fondation et certains partenaires publics.



Fly n'Smile, vols d'initiation pour les enfants

Le samedi 27 août dernier, grâce à la Jeune Chambre Internationale La Côte, certains enfants de nos différents foyers d'accueil ont vu leur rêve se réaliser. À l'aérodrome de Prangins, sous un soleil radieux, ils ont pris place à bord d'avions de tourisme ou encore d'un hélicoptère de l'Armée suisse, pour un vol au-dessus du lac Léman. Plusieurs animations telles que atelier maquillage, aéromodélisme ou encore château gonflable ont permis à chaque enfant – parfois accompagné de leur famille – de patienter entre les vols.

Des projets d'envergure



L'année a débuté avec l'introduction d'un logiciel de gestion des heures permettant autant de planifier le temps de travail des équipes que de gérer les présences et absences des 270 collaborateurs. Dorénavant ces derniers peuvent consulter en ligne, et à tout moment, leur horaire et leur solde de vacances. Le déploiement de cet outil a généré un travail conséquent pour l'administration et a nécessité une forte implication des Directeurs et des Responsables d'unité du secteur hébergement.

Simultanément à la mise en place de cet outil, il a fallu appliquer le nouveau plan comptable et déployer la dernière version du progiciel de gestion intégré (ERP) afin de se conformer aux directives des services subventionneurs. Ce travail de longue haleine a été l'occasion d'actualiser et compléter les données relatives au personnel.

Pour ce qui est du domaine des ressources humaines, la fondation s'est dotée d'une politique de formation qui a fait l'objet d'une large consultation à l'interne via la Commission du personnel. Il a également été décidé d'instaurer chaque année deux matinées d'accueil des nouveaux collaborateurs. Cet événement semestriel, conçu en collaboration avec la Commission du personnel, vise à faciliter l'intégration des nouveaux arrivés

en leur faisant connaître les missions et activités de la fondation. La première session a réuni la quasi-totalité des collaborateurs engagés en 2016, soit 41 personnes. Autre nouveauté : les quatre Responsables d'unité ayant pris leurs fonctions dans l'année ont été reçues au siège d'Écublens pour une formation individuelle aux outils et procédures administratives.

L'ouverture du foyer La Boussole, ainsi que les rotations du personnel, habituelles pour une institution de la taille de notre fondation, ont occupé longuement l'équipe administrative tout au long de l'année 2016.

Enfin, le travail effectué pour déployer le système de contrôle interne a porté ses fruits : la comptabilité est maintenant dotée de procédures de contrôle ad hoc et les organes décisionnels de la fondation possèdent un outil de suivi des risques financiers.





NOS FOYERS D'ACCUEIL

3 départs

3 arrivées

2 prises en charge
extérieures

Rencontres et partage

L'AEME Montelly a eu le privilège d'accueillir une équipe de tournage de l'émission *Temps Présent* de la Télévision Suisse Romande. Le but de ce reportage était, en partant des histoires de vie des bénéficiaires accueillies au sein de la maison, de présenter en arrière-plan le travail éducatif.

Plusieurs rencontres ont été organisées avec le réalisateur afin qu'il puisse faire connaissance avec les mères qui avaient accepté de participer à ce documentaire. La sensibilité et la bienveillance de l'équipe de tournage ont été appréciées de tous.

Le reportage a été diffusé au mois de juin. Pour les bénéficiaires qui ont participé à l'émission, cela a été une magnifique expérience, qui leur a permis de prendre conscience du chemin parcouru et de la fierté que cela représente.

Cette année a vu naître l'initiative des «Goûter-Partage». Une fois par mois, des goûters s'organisent en présence des anciennes bénéficiaires et leurs enfants et des mères résidentes. Au cours d'une rencontre conviviale, les mères peuvent parler de leurs expériences et aussi vivre des moments de détente. Ces temps de goûter permettent la création de ressources valorisantes pour les anciennes et stimulantes pour les bénéficiaires actuelles.



Pour l'équipe, il était important de répondre à la question: comment mobiliser les bénéficiaires entre elles afin qu'elles puissent «s'auto-accompagner», développer des compétences entre elles? Ce projet est voué à se développer et ainsi à favoriser une solidarité entre mères.

Un jour, un nouveau foyer...

La Boussole est née. Cependant, ce n'est pas un commencement, c'est une évolution. En effet, le foyer Lully 2 a quitté Nyon et les abords du lac Léman pour rejoindre ceux du lac de Neuchâtel à Yverdon-les-Bains. D'un petit appartement de quatre pièces et demie, l'équipe éducative évolue aujourd'hui dans un bâtiment où l'on ne compte plus les pièces, bâtiment constitué de deux parties, une ancienne rénovée et une nouvelle.

Le déménagement s'est déroulé au printemps 2016. Le 6 juin, les portes ouvertes ont eu lieu et tous les collaborateurs de la fondation ainsi que les voisins de cette nouvelle institution ont été invités. Les enfants ont découvert leur nouveau lieu de vie. Ravis, excités, un peu anxieux, ils ont accueilli auprès d'eux les nouveaux venus, pour la plupart des petits.

La capacité d'accueil est doublée, soit 12 bénéficiaires aujourd'hui. Et pourtant chacun jouit d'une chambre spacieuse. Les locaux permettent également de partager les lieux de vie, où petits et grands ont la possibilité d'évoluer en toute sécurité.

L'équipe éducative doit s'adapter. Au sein de celle-ci, peu de départs et de nombreux engagements. Une mise en place qui prend du temps parce qu'elle a lieu simultanément à tous les niveaux:

- aménagement des locaux;
- aménagement des horaires: une équipe éducative renforcée qui ne fait plus les nuits, et, pour y remédier, une équipe de veilleuses;
- une prise en charge qui doit être revisitée et réfléchie;
- une nouvelle Responsable d'unité.



La Boussole est en chemin. Un pas après l'autre, ce nouveau foyer construit sa propre identité. Des moments de discussions et d'échanges au sein de chaque équipe (éducative, intendance et veilleuses) permettent de construire sereinement et efficacement le travail avec les bénéficiaires et leur famille. Les familles ont d'ailleurs une place primordiale dans ces nouveaux locaux, puisqu'elles ont la possibilité d'investir les lieux et de vivre de vrais moments de partage avec leur(s) enfant(s) afin de créer ou maintenir ce lien parent-enfant qui est à la base de notre mission.

Des projets de vie, des regards tournés vers le futur, en n'oubliant pas que c'est dans le présent que tout se construit.

5 départs

9 arrivées

15 enfants accueillis

Passage de relais et transition



Avec l'entrée en fonction d'une nouvelle Responsable d'unité de vie ainsi que l'engagement de trois nouveaux éducateurs, l'équipe a vécu de nombreux changements en cette année 2016.

La mise en œuvre du concept socio-éducatif travaillé en 2015 a pris place petit à petit dans un nouveau fonctionnement. L'équipe s'est attelée à mener à bien la tâche exigeante que représente l'accueil de jeunes enfants entre 0 et 6 ans vivant hors de leur famille. Les nouveaux supports et outils devraient rendre le travail d'observation et de suivi plus pertinent et efficient.

L'accompagnement des familles occupe toujours une grande place. Les parents ont été rencontrés en entretien toutes les six semaines, avec pour objectifs de permettre aux familles de comprendre le fil rouge du placement, d'accepter la contrainte et de les aider à cheminer en mettant sans cesse les besoins de leur enfant au centre.

Du côté des enfants, une conteuse est venue une fois par semaine pendant six mois leur raconter des histoires. Les plus grands sont aussi partis une semaine en camp à la neige et une fête de Noël, en présence des parents ou grands-parents, a permis de terminer l'année dans une atmosphère agréable et joyeuse.

4 départs

7 arrivées

15 enfants accueillis



Une expérience exceptionnelle en Grèce

1

départ

2

arrivées

13

enfants accueillis

À l'occasion d'un projet entre les employés de l'entreprise SHIRE et les jeunes du foyer de Founex, l'équipe éducative a rencontré Nathalie Racheter et Cécilia Renaud. Elles ont exprimé le souhait d'offrir aux jeunes du foyer la possibilité de vivre un camp sortant de l'ordinaire. Lors de leur participation à la 26^e édition du Rallye Aïcha des Gazelles au Maroc, et au cours d'un repas de soutien et d'une tombola, elles sont ainsi parvenues à récolter la somme de Fr. 6000.-.

Grâce à ce don, il a été décidé de partir en Grèce, sur l'île d'Eubée, qui est la deuxième plus grande île du pays.

Le 16 novembre 2016, ce sont donc 11 jeunes accompagnés de quatre éducatrices et d'une stagiaire qui se sont envolés pour une semaine en Grèce. Pour la plupart des jeunes, ce voyage a d'abord été l'occasion de prendre l'avion pour la

première fois. Il leur a permis de visiter des petits villages typiques, de profiter de très belles plages et de découvrir des sites archéologiques importants comme celui de Delphes. Ils ont pu s'ouvrir à une autre culture, à sa langue et à sa cuisine et surtout rencontrer les habitants, qui nous ont accueillis partout très chaleureusement. Sans oublier notre journée à la découverte de la ville d'Athènes, de son histoire et de ses monuments, accompagnés de Babis, notre guide passionné et drôle.

Cette expérience hors du commun laisse dans l'esprit de chacun des souvenirs impérissables et donnera sans aucun doute à certains l'envie de repartir à la découverte du monde.

Habiter les lieux, le temps... la vie!

5 départs

5 arrivées

17 enfants accueillis

Pour le foyer de Romainmôtier, 2016 signe l'achèvement de deux ans de réaménagements. Un partenariat social, débuté en 2014 avec l'entreprise IKEA Aubonne, a permis de réaménager les espaces communs à l'automne 2015 puis, un an plus tard, les chambres des enfants. À l'extérieur, la place de jeux du foyer a pu être aménagée au printemps 2016 grâce au soutien de donateurs. Ces nombreux bouleversements logistiques, inscrits dans une dynamique de «renouveau», ont encouragé chacun à vivre sa relation à la maison différemment.

Les chambres ont ainsi retrouvé un mobilier assorti, contemporain et adapté aux besoins des différents âges. L'effectif d'enfants évoluant au fil des ans, l'équipe éducative, en partenariat avec les professionnels d'IKEA, s'est attelée à définir les besoins précis de chacun, en imaginant des locaux modulables – tels qu'une chambre simple pouvant se transformer en chambre double – prêts à s'adapter à leurs futurs occupants. Des occupants qui habitent leur chambre «chacun à leur manière», tantôt très personnelle, tantôt «lieu de passage»; elle révèle comment chacun vit son quotidien au foyer. Indéniablement, les nouveaux aménagements favorisent l'envie de passer du temps dans cet espace privé. Pour s'y investir, y déposer ses émotions, ses rêves, l'enfant doit s'y sentir en sécurité et pouvoir y mettre «un peu de lui»; l'équipe éducative a ainsi saisi l'opportunité qu'offrent ces nouveaux espaces pour accompagner chaque enfant dans



son emménagement. Un travail qui s'exerce dans la durée: chaque semaine, lors de l'entretien des chambres; les enfants sont accompagnés et encouragés à prendre soin de ce lieu personnel, à le faire évoluer. Les espaces communs, quant à eux, sont désormais mieux adaptés à la vie en collectivité et plus chaleureux.

Ainsi, l'aménagement intérieur, en reflet du travail éducatif, illustre «qu'être bien entouré» ouvre de belles perspectives.

Le théâtre au service de l'estime de soi

Le point fort de l'année 2016 au foyer Bellevue aura incontestablement été le projet théâtre. Une seconde édition après celle de 2013, mais d'une autre ampleur. En 2013, la pièce se déroulait au sein du foyer, ce qui limitait les spectateurs à une vingtaine pour chacune des deux représentations. En 2016, elles se sont jouées sur une vraie scène, en l'occurrence celle de la Maison de quartier de Chailly, accueillant en tout une centaine de spectateurs. Au-delà du succès artistique, c'est la démarche socio-éducative qui revêt le plus de sens.

Dans les mois qui ont précédé, nous avons accompagné les jeunes à deux représentations théâtrales: une manière de les immerger et de les ouvrir à la culture. Le metteur en scène mandaté, comédien professionnel, est ensuite venu les rencontrer pour discuter avec eux des thèmes qui les intéressaient. Il a plongé dans la littérature théâtrale pour adapter un texte de Bernard-Marie Koltès in-

8 départs

7 arrivées

18 jeunes accueillis

titulé «La pièce manquante». Celui-ci retrace le parcours de deux jeunes perdus dans une cité, leur moto étant en panne, qui vont croiser le chemin de différents personnages. Plus qu'une histoire, des instantanés de la vie quotidienne sombre d'une banlieue. Après un samedi de découverte du texte et d'attribution des rôles, la troupe est partie «au vert» pour une semaine de répétitions. Coups de gueule, coups de sang, coups de cœur, rires, stress, angoisses, découragement, énergie: ce fut une semaine d'intenses émotions, jeunes et éducateurs se retrouvant sur un même plan: tous acteurs sous l'autorité du metteur en scène, avec le même trac.

En coulisses, le reste de l'équipe s'est fortement mobilisé pour la mise en place des décors, des costumes, de

la logistique. Au-delà du foyer Bellevue, un support important est venu de l'atelier Pôle Nord pour la création des décors et de la Responsable de la recherche de fonds, puisque ce projet, véritable plus dans notre action socio-éducative, a été entièrement financé par des dons privés.

Un véritable travail d'équipe, une forte mobilisation, beaucoup d'énergie déployée mais au service d'un bénéfice principal: permettre aux jeunes, généralement décrits au travers de leurs difficultés, de mettre en avant leurs compétences et leurs qualités; leur offrir un «moment de gloire» renforçant leur estime d'eux-mêmes. Un projet appelé à se répéter au foyer Bellevue et, pourquoi pas, dans d'autres foyers de la Fondation Jeunesse et Familles.



12 départs

6 arrivées

17 jeunes accueillis



Un foyer engagé dans un processus de mutation

En 2016, le foyer L'Aube-Claire a accueilli de nombreux mineurs qui présentaient de lourdes problématiques liées à la violence et aux addictions de produits psychotropes. Ces difficultés «d'être au monde» pour cette population marginalisée ont rendu le travail éducatif particulièrement ardu, notamment dans un contexte de mutation institutionnelle, tant au niveau des principes d'encadrement que du modèle d'intervention.

Le grand nombre de jeunes qui ont transité par le foyer, le changement du Responsable d'unité ainsi que le départ de certains collaborateurs n'ont pas manqué de fragiliser l'unité au cours du premier semestre 2016.

Cependant, malgré les aléas du quotidien, l'équipe éducative a pu s'approprier le nouveau concept socio-éducatif qui

a totalement remodelé les valeurs liées à l'accompagnement et l'encadrement des jeunes mais qui a aussi donné une structuration quant aux processus d'admission, au séquençage du placement, et au modèle systémique qui oriente les réflexions et interventions socio-familiales auprès des jeunes et de leurs familles.

La nouvelle Responsable d'unité a, au cours de cette année, porté un soin particulier aux relations avec le réseau de la région (assistants sociaux, pédopsychiatres, écoles...). Ces actions ont permis de mettre en exergue une volonté de cohérence autour des projets et au profit des jeunes.

Par ailleurs, un travail de réorganisation et de réaménagement des locaux tels que les chambres des jeunes, ainsi

que les espaces communs, a permis de créer des espaces plus agréables et favorables aux échanges.

En fin d'année 2016, L'Aube-Claire a repris un appartement attenant. Il pourra être utilisé en vue d'une prise d'autonomie, pour certains jeunes proches de la majorité, mais toujours placés dans notre foyer. Cet outil éducatif permettra courant 2017 d'accompagner ces adultes en devenant de manière plus adaptée et graduelle. Une réflexion autour de ce projet sera menée afin d'évaluer tous les paramètres à prendre en compte.

Renforcement des liens

Durant l'année, le foyer a accueilli une nouvelle Responsable d'unité, qui connaît extrêmement bien la fondation et plus particulièrement le foyer Pôle Nord puisqu'elle y a œuvré durant une dizaine d'années en qualité d'éducatrice.

En 2016, le travail avec les familles a été formellement renforcé et intégré dans le processus d'admission et dans le suivi du jeune. Le placement est maintenant cadencé avec une évaluation de la situation dès le troisième mois après l'arrivée du jeune, puis de manière régulière au cours de l'année. Différents moyens d'évaluation qui renvoient à l'approche systémique (dont le génogramme) ont été introduits comme autant d'outils de réflexion qui sont utilisés soit avec les familles, soit lors des colloques.

Un tournoi de foot bubble a vu le jour pour la première fois entre les trois foyers adolescents de la Fondation Jeunesse et Familles. Ce fut une journée dynamique, tant pour les jeunes que pour les éducateurs. Les jeunes de Pôle Nord ont obtenu la 1^{re} place de ce tournoi. Cette rencontre a été l'occasion d'instaurer une certaine équité entre les jeunes et les adultes, puisque plusieurs éducateurs ont concouru aux côtés des jeunes dans les différentes activités.



5 départs

6 arrivées

14 adolescents accueillis

STRUCTURE DE JOUR ATELIERS PÔLE NORD À YVERDON-LES-BAINS

Durant cette année, 15 jeunes provenant des trois foyers d'adolescents ont été accueillis au sein de notre structure de jour rattachée au foyer Pôle Nord: dix garçons et cinq filles avec des durées de prise en charge variant entre deux semaines et sept mois.

L'essentiel du travail est avant tout éducatif. L'apprentissage des règles du monde du travail est primordial. La régularité, la ponctualité, la posture, la sécurité, en bref, les acquis minimums exigés par les entreprises qui sont prêtes à leur donner une chance de se former.

Le travail de l'atelier est essentiellement axé sur la menuiserie et la cuisine, l'apprentissage lié aux techniques de recherche d'emploi ainsi que des activités abordant l'estime de soi.

Les prestations fournies aux différents foyers de la fondation occupent une part de plus en plus importante des tâches de l'atelier. Les compétences des maîtres socioprofessionnels permettent aux jeunes de toucher à des métiers très différents tels que la maçonnerie, le carrelage, le parquetage, la peinture, la soudure, la menuiserie ainsi que le paysagisme.





NOS PRESTATIONS AMBULATOIRES



De la profession d'éducateur social au souci du professionnalisme

Les équipes éducatives en milieu ouvert interviennent à domicile auprès d'enfants âgés de 0 à 18 ans et de leurs parents. Cette mesure vise prioritairement à offrir une réponse différenciée à la solution de placement institutionnel.

Le métier d'éducateur social en protection de l'enfance convoque le professionnel au carrefour d'enjeux multiples, de natures très diverses, et il le confronte à un niveau de complexité particulièrement élevé. Sa capacité à supporter durablement un tel niveau de complexité est donc une disposition préalable, certes, mais qui demande au professionnel un effort incessant. Le travail en milieu ouvert, notamment lorsque le métier s'exerce plus fréquemment seul et que les individus et les familles accompagnés sont nombreux,

expose le professionnel à un surcroît de complexité via un simple phénomène de concentration: il n'est pas «au centre du carrefour» en tant que membre d'une équipe qui travaille de concert et se relaye sur un terrain connu, mais il y est en tant qu'individu isolé, à la fois réceptacle d'intenses projections qui surgissent de toute part, travaillant sur des territoires multiples et fort moins familiers.

Les connaissances et compétences individuelles, la formation de base et les formations continues, les outils institutionnels et personnels ne suffisent pas à garantir un niveau de qualité de travail et de sécurité pouvant être considéré comme acceptable.

Parmi tant d'autres aspects, le travail en milieu ouvert demande au professionnel

un intense effort de communication avec son équipe, avec les instances et interlocuteurs internes et externes, mais aussi un effort d'exposition de soi et du labeur tout juste accompli.

Le réel gage de qualité ne réside pas tant dans les effets du travail réalisé, mais davantage dans l'intensité avec laquelle le travail individuel et donc «les choix subjectifs» sont exposés au regard et au jugement des autres. Ce processus n'est pas inné, il ne s'enseigne pas, il ne s'inculque pas durablement. Sans entraînement, sans ritualisation, il a tendance à être «délaisé», histoire de diminuer un peu la «dose» quotidienne de complexité. C'est ainsi qu'il constitue un effort intense, journalier, pour le professionnel qui travaille en milieu ouvert et pour toute l'organisation qui l'emploie. Cet effort comporte bien des

énergies, psychiques, physiques, requiert du temps et des outils adaptés. Cependant, il est généralement peu visible, mal reconnu, parfois banalisé, malgré l'impact important qu'il a sur la qualité du travail accompli.

En l'absence de faits exceptionnels ou de projets emblématiques, c'est ce quotidien-là, ce souci du professionnalisme, qui occupe toute la place durant une année entière: assurer sa participation active durant les supervisions, s'exposer et prendre des risques durant les synthèses, les colloques pédagogiques, se confronter à l'autre, se laisser maltraiter avec bienveillance, bousculer avec respect pour que le travail solitaire ne devienne pas une prison de solitude ou un encouragement au savoir tout-puissant.



Des histoires de longs suivis...

Ce dispositif ambulatoire s'occupe d'adolescents en grave danger dans leur développement, qui échappent ou refusent tout type de prestations. Le professionnel se déplace sur le lieu de vie du jeune (à son domicile, à l'école, dans la rue, etc.), avec pour objectifs de créer un lien et de permettre à celui-ci de se raccrocher à une structure existante.

Le DIOP suit 20 jeunes de 14 à 18 ans, déjà connus des services placeurs et pour une durée de 9 à 12 mois. Pourtant, régulièrement, les suivis sont prolongés bien au-delà des 12 mois prévus. La mesure s'arrête lorsqu'un relais est trouvé, que ce soit dans le système de prise en charge pour mineurs ou celui pour adultes.

Une entrée au DIOP ne nécessite aucune adhésion du jeune, ni de sa famille, ni aucun projet. Après un temps d'apprivoisement qui peut aller de quelques semaines à plusieurs mois, l'éducateur du DIOP devient souvent un repère. Ce contact privilégié permet d'éviter l'isolement, la confrontation à un système avec des exigences auxquelles le jeune ne peut pas répondre et de sortir du processus de «renvoi-rejet». Il s'agit d'aller à son rythme, de créer un contact qui peut devenir un lien, d'adapter les perspectives à ses possibilités et non pas à la norme en vigueur. L'éducateur présente auprès du jeune, quand bien même il ne peut pas construire un projet concret, lui apporte du soutien et de la compréhension. «Parfois le DIOP est le trait d'union entre le jeune et le reste du monde.»

La continuité est le point central, tant vis-à-vis du jeune que de tout le système de prise en charge. Elle permet de relier les éléments entre eux, les intervenants entre eux, de comprendre certains comportements et attitudes du jeune. Même s'il n'y a pas d'évolution visible ou spectaculaire, il n'y a surtout pas d'abandon. Tout le monde peut enfin commencer à construire, à voir les choses à moyen terme et ne plus être en permanence dans l'urgence.

21 suivis terminés
en 2016

100 partenaires
approchés
pour ces
21 suivis

39 mois, suivi
le plus long

220 familles

486 entretiens dans l'espace programme

243 entretiens à l'espace de soutien

65 communes de résidence des familles



Évolution des besoins parentaux et des formes de parentalité

Des parents qui «en veulent»

Une part importante de l'activité d'Histoires de PARENTS est réalisée au sein de groupes d'analyse des pratiques parentales et d'ateliers thématiques, appelés génériquement «collectifs». Dans le cadre de ces collectifs parentaux, l'équipe socio-éducative observe depuis plusieurs années l'émergence de phénomènes de socialisation tout à fait naturels, mais néanmoins significatifs.

Selon les moments, les circonstances, la composition des personnes présentes dans un collectif donné, les parents peuvent nouer entre eux des relations de sympathie, d'affinité, d'amitié, qui renforcent, voire vont au-delà des raisons qui les ont conduits individuellement à demander du soutien à Histoires de PARENTS.

De cas en cas, cela peut s'exprimer par l'envie des parents de prolonger la rencontre en dehors des horaires des collectifs et des activités prévues. Ceci peut être en raison d'un besoin de poursuivre le soutien entre pairs, sans la présence des animateurs, ou simplement de continuer un échange perçu comme enrichissant, agréable, d'un point de vue relationnel.

L'équipe réfléchit à l'opportunité de favoriser, d'encourager ces pratiques, sans formaliser ces moments, sans les institutionnaliser, pour ainsi sauvegarder l'esprit d'initiative et la capacité d'autodétermination des parents. Ce sont là des facultés considérées comme importantes et nécessaires afin que les mères et pères renforcent et étendent leurs aptitudes parentales et s'éman-

cident de la «famille» des professionnels qui les entoure.

Travailler avec les coparents

Durant ces vingt dernières années, la définition de la famille a beaucoup évolué et avec elle aussi les rôles de la parentalité. Parfois une grand-mère, un frère majeur, voire d'autres figures qui ne possèdent pas de liens biologiques ou légaux, prennent une place significative auprès des enfants, dont l'importance peut être à la fois affective et d'encadrement.

Il n'est pas rare que les parents biologiques demandent que ces personnes, coparents, qui les soutiennent et contribuent régulièrement aux tâches éducatives, puissent participer aux divers espaces

offerts par Histoires de PARENTS.

L'équipe éducative est sensible à ces nouvelles formes de parentalité et à l'importance croissante de celles-ci. Une réflexion a donc été amorcée pour permettre de répondre de cas en cas, mais avec des conditions préalables :

- le coparent bénéficie d'une reconnaissance pleine et entière de la part du parent gardien et détenteur de l'autorité légale;
- le coparent exerce régulièrement la fonction parentale auprès des enfants concernés, tout ou partie de la semaine;
- le coparent est une personne majeure.



Un accompagnement individualisé dans un espace commun

C'est à Point Rencontre, dans le cadre de l'exercice du droit de visite, que chaque famille est accompagnée de manière individualisée dans un espace commun. Les cinq équipes, composées de professionnels formés et expérimentés dans le domaine psycho-social, accueillent, accompagnent les parents et les enfants durant les temps de visite. Elles soutiennent chaque rencontre de façon adaptée à la situation.

Différents types de visites peuvent être ordonnés par la Justice allant de visites à l'intérieur des locaux, visites avec sortie autorisée jusqu'à des passages pour le week-end. Ces diverses modalités, qui font la particularité du Point Rencontre, permettent de soutenir les familles vers un

élargissement progressif des relations personnelles.

Depuis l'ouverture des sorties à la journée en 2012, cette modalité est en constante augmentation. Elle permet à l'enfant et à son parent de partager des activités extérieures, mais aussi de rentrer au domicile du parent pour un moment privilégié.

Cela représente un moment de partage important et parfois c'est aussi l'opportunité pour l'enfant de créer des liens avec la famille élargie. Ce constat montre la nécessité de poursuivre sans cesse l'adaptation de la prestation aux besoins des familles. C'est pourquoi, une nouvelle antenne a ouvert cette année à Payerne et répond ainsi à une forte demande de la Broye. La capacité d'accueil au Point

Rencontre de La Tour-de-Peilz a également été augmentée.

À fin 2016, un nouveau support de présentation destiné aux partenaires a été créé afin de rendre l'action de Point Rencontre auprès des familles, plus visible et plus compréhensible.

248 familles
accueillies
ce qui représente
353 enfants



Une année de changements

En 2016, la structure ViFa a vécu un changement total dans son modèle de prise en charge et dans ses paradigmes d'accompagnement de jeunes auteurs et victimes de violence. Son action a clairement été orientée dans un axe psychocorporel. Pour ce faire, ViFa s'est entourée d'une nouvelle équipe d'encadrement, composée d'une éducatrice chargée du suivi socio-familial et d'une dramathérapeute.

L'intervention ViFa doit permettre aux jeunes de révéler la palette émotionnelle qui sommeille en eux et de l'expérimenter. Cette démarche favorise chez les participants un changement dans leur fonctionnement relationnel et dans leur manière d'être au monde. Concrètement et dans le cadre du processus, les adolescents sont sollicités afin qu'ils puissent trouver des attitudes alternatives aux fonctionnements empreints de violence et qui les ont conduits à rencontrer des problèmes relationnels au sein de leur entourage.

La dramathérapie offre des outils qui doivent permettre aux jeunes et à leur famille de trouver des alternatives à la violence. Elle propose un «laboratoire du vivant» où fusionnent l'imaginaire et le réel de manière à tester des hypothèses, à explorer les causes

et effets de leur comportement, à stimuler la découverte, à répéter des scènes futures et à découvrir leurs ressources.

Lorsque l'expression des émotions par le langage verbal est difficile, l'expression créatrice prend tout son sens. Entre l'enfance et l'adolescence, ces jeunes sont invités à se reconnecter à l'espace du jeu. Prendre de la distance par rapport à leurs actes, apprivoiser le présent et y trouver leur place, se projeter dans l'avenir, ceci dans un espace sécurisant. Offrir au corps la possibilité d'exprimer tout ce qui se passe dans la tête peut les aider à développer une certaine tolérance face à ces paradoxes et contradictions internes.

L'accompagnement ViFa est réalisé dans un groupe semi-fermé, ceci afin de garantir une sécurité relationnelle tout au long du processus. Cependant la prise en charge d'un adolescent peut se faire à tout moment de l'année. Un jeune inscrit à ViFa bénéficie d'un suivi sur 12 séances de groupe et 3 ou 4 séances individuelles ou de famille.



Permettre à l'élève de poursuivre sa scolarité

Le MATAS 2 de la Dôle met à la disposition des familles et des cercles scolaires des ressources péda-go-socio-éducatives visant à soutenir les élèves scolarisés de la 9^e à la 11^e année HarmoS, qui sont à haut risque de décrochage scolaire.

Ce sont les directions des établissements scolaires de la région qui adressent, avec l'accord des parents, leurs élèves au MATAS.

L'objectif est de permettre à l'élève de rester scolarisé (minimum 1/3 temps en classe, 2/3 temps au MATAS) durant l'ensemble du suivi, soit 12 semaines. Il s'agit

également d'offrir un soutien aux enseignants, notamment dans le but de favoriser le retour complet de l'élève en classe.

Le MATAS met alors en place un programme d'étude et des objectifs personnalisés tenant compte du développement de l'adolescent. En parallèle à un appui scolaire individualisé, l'élève bénéficie de l'encadrement d'un éducateur social, qui sera aussi en contact avec sa famille. Ainsi le regard croisé de l'enseignant et de l'éducateur permet de proposer une approche différente de la matière scolaire et ainsi de réussir à susciter son intérêt, en travaillant sur l'estime de soi et la confiance en soi.

Sur les 20 jeunes accueillis au cours de l'exercice, neuf faisaient l'objet d'un suivi par le Service de protection de la jeunesse (SPJ), 11 avaient été orientés par l'école sans nécessiter une intervention du SPJ. Même si ce taux est plus élevé que la moyenne observée sur les cinq dernières années (45% contre 39%), on constate que cette prestation reste accessible à l'ensemble des élèves qui en ont besoin.

20 jeunes accueillis

1 a commencé l'École de la transition (anciennement OPTI)

2 ont trouvé une place d'apprentissage

1 a commencé un semestre de motivation (SEMO)

1 a malheureusement stoppé sa scolarité

15 ont pour objectif de terminer leur scolarité en 2017





BILAN ET COMPTE REMERCIEMENTS

ACTIF	31.12.16	31.12.15
Actif circulant		
Liquidités	2'443'431.77	2'942'613.60
Débiteurs	388'954.56	120'247.41
Autres créances et stocks	372'094.15	410'582.17
Compte de régularisation d'actif		75'734.17
	3'204'480.48	3'549'177.35
Actif immobilisé		
Immobilisations financières	227'128.05	227'126.65
Véhicules	5.00	5.00
Mobilier et agencement	18.00	18.00
Machines et outillage	13.00	13.00
Matériel informatique	24.00	24.00
Immeubles	14'385'345.32	13'971'708.53
	14'612'533.37	14'198'895.18
TOTAL DE L'ACTIF	17'817'013.85	17'748'072.53

PASSIF	31.12.16	31.12.15
Fonds étrangers		
Dettes à court terme		
Créanciers	138'804.74	122'449.86
Comptes de régularisation de passif	1'956'712.97	2'032'260.55
	2'095'517.71	2'154'710.41
Dettes à long terme	9'856'317.40	9'381'613.02
Fonds propres		
Capital et fonds de réserves	5'865'178.74	6'211'749.10
TOTAL DU PASSIF	17'817'013.85	17'748'072.53

CHARGES	31.12.16	31.12.15
Personnel	15'300'479.90	14'807'478.11
Besoins médicaux	10'226.03	14'569.26
Alimentation	258'825.63	274'933.57
Articles ménagers	28'960.25	35'641.36
Loyers	110'172.51	106'341.20
Eau et énergie	97'298.63	113'274.94
École et formation	54'734.51	58'636.17
Frais de bureau et d'administration	166'808.64	171'996.22
Assurances	72'033.26	52'533.71
Autres charges d'exploitation	291'730.90	360'953.59
TOTAL DES CHARGES	16'391'270.26	15'996'358.13

PRODUITS	31.12.16	31.12.15
Contributions	370'200.00	375'609.00
Subventions	892'614.00	1'106'233.00
Autres produits	153'135.40	186'968.80
Financement par le SPJ	14'732'418.03	14'203'411.05
Financement par les fonds propres	242'902.83	124'136.28
TOTAL DES PRODUITS	16'391'270.26	15'996'358.13

DONS	31.12.16	31.12.15
Legs et successions	18'000.00	500'000.00
Dons affectés à des projets spécifiques	107'122.00	165'500.00
Don Loterie Romande	500'000.00	500'000.00
Dons autres	56'119.65	34'502.65
TOTAL DES DONS	681'241.65	1'200'002.65

REMERCIEMENTS

La Fondation Jeunesse et Familles remercie particulièrement ses partenaires et donateurs pour leur confiance et la fidélité de leur soutien.

- État de Vaud
 - Département de la formation, de la jeunesse et de la culture
 - Service de protection de la jeunesse
 - Office des curatelles et tutelles professionnelles
 - Tribunal des mineurs
 - Office fédéral de la justice
 - Direction générale de l'enseignement obligatoire
 - Service de l'enseignement spécialisé et de l'appui à la formation
 - Service universitaire psychiatrique de l'enfant et de l'adolescent
 - Polices cantonales et communales
 - Office de l'assurance-invalidité
 - Service de l'emploi
 - Service de prévoyance et d'aide sociales
 - Tribunaux d'arrondissement
 - Justices de paix
-
- IKEA Aubonne
 - Banque COOP
 - Jeune Chambre Internationale La Côte vaudoise

Les communes de:

- Cossonay
 - Cugy
 - Dizy
 - Écublens
 - Lonay
 - Montherod
 - Morges
 - Pompaples
 - Renens
 - Valbroye
-
- Loterie romande
 - Orphelinat de Lausanne
 - Fondation DIVESA, Groupe Assura
 - Fondation Gandur pour la Jeunesse
 - Fondation Comtesse Moira
 - Fondation Pierre Demaurex
 - Stiftung NAK-Humanitas
 - Fondation Émile et Odette Moser
 - Fondation Orion
 - Sandoz - Fondation de famille
 - Fondation Émilienne Jatton
 - Fondation Cécile Pélichet
 - Fondation Curtet-Jaques

Nos plus chaleureux remerciements vont également à l'ensemble de nos collaborateurs, aux nombreux donateurs privés, aux entreprises, aux fondations souhaitant garder l'anonymat et qui, par leur engagement, permettent à nos projets de voir le jour.

Chaque don compte !

IBAN: CH29 0900 0000 1282 0442 7

MERCI !



IMPRESSUM

Conception & Rédaction

Fondation Jeunesse et Familles

Graphisme

jcHaymoz.com
communication design

Photographies

www.photophos.ch
© M. Jean-Pierre Duboux,
page 4 à droite

Correction

Fondation Jeunesse et Familles
www.lepetitcorrecteur.com

Impression

PCL Presses Centrales SA
800 exemplaires

Internet

Le présent rapport est
disponible en version
électronique
sur notre site internet
www.fjfnet.ch

Copyright © 2017

*Pour des raisons de
commodité de lecture, nous
avons renoncé à féminiser les
catégories de personnes dans
ce document. Merci de votre
compréhension.*

*Les enfants et adultes présents
sur les photographies n'ont
aucun lien avec la Fondation
Jeunesse et Familles et/ou ses
prestations.*



Fondation Jeunesse et Familles
Ch. des Champs-Courbes 25a
Case postale 95
1024 Écublens | Suisse

Tél. 021 644 20 30 CCP 12-820442-7
Fax 021 644 20 40 IBAN CH29 0900 0000 1282 0442 7
e-mail info@fjfn.ch

Pour en savoir plus sur nos foyers et nos prestations: www.fjfn.ch