



FONDATION JEUNESSE ET FAMILLES
RAPPORT ANNUEL 2017



2017, UNE ADAPTATION CONSTANTE AUX BESOINS D'UNE SOCIÉTÉ EN MUTATION

La Fondation Jeunesse et Familles est une vieille dame respectable de bientôt 100 ans! Mais une vieille dame toujours dynamique, novatrice et active pour œuvrer au bien-être des bénéficiaires et des collaborateurs.

En 2017, le canton de Vaud s'est doté de lignes directrices pour sa Politique cantonale de l'enfance et de la jeunesse (PEJ). Les objectifs généraux en sont de favoriser l'équité des chances et le développement harmonieux de chacun pour permettre une implication de tous dans la vie et la société. Dans ce contexte, la fondation poursuit son accompagnement et ses engagements en faveur de l'enfance et de la famille, non seulement en répondant à la Politique socio-éducative 2017 (PSE), mais surtout en développant ses prestations et en s'adaptant aux besoins d'une société en constante mutation. En travaillant activement avec les services placeurs, elle met son expertise à la disposition des bénéficiaires pour répondre de façon diversifiée aux besoins des jeunes et des familles. La fondation fait partie des précurseurs pour l'accueil des enfants dans des foyers (les «nids» de l'Association vaudoise des petites familles avant de devenir la Fondation Jeunesse et Familles) et pour développer et proposer des prestations ambulatoires. Aujourd'hui, elle fait évoluer ses prestations, notamment en déployant le soutien éducatif à domicile pour les parents des enfants placés.

La Confédération et l'État soutiennent pour une large part le financement de nos prestations, mais grâce à nos généreux donateurs, nous pouvons développer des projets et apporter un plus dans le développement de nos activités. Qu'ils en soient tous vivement remerciés!

Notre nouvelle Directrice générale, Madame Séverine Peccatus, a à cœur de poursuivre la mission de la fondation dans cette voie. Nous sommes convaincus que le développement harmonieux des enfants et des jeunes passe par le soin et l'attention que l'on donne à tout être humain fragilisé dans son existence et à l'accompagnement des familles vivant dans un contexte de vulnérabilité. Notre Directrice générale et l'équipe de Direction ont œuvré à prendre soin des collaborateurs, condition nécessaire pour mener à bien notre mission et respecter les valeurs qui sont celles de la Fondation Jeunesse et Familles, comme en témoigne le rapport annuel 2017.

Yvonne Perrenoud
Vice-présidente du Conseil de fondation

ÉDITO

La Fondation Jeunesse et Familles s'est illustrée en 2017 par de multiples actions déployées en faveur de la qualité de l'accueil et du bien-être des collaborateurs et des bénéficiaires.

Reprenre la Direction générale d'une fondation telle que la Fondation Jeunesse et Familles est un enjeu majeur. Assurer une continuité en respectant le passé et le présent, tout en innovant et en y mettant de soi.

Le challenge est de développer une vision qui rassemble et qui donne envie d'avancer ensemble dans la même direction. Un objectif d'autant plus essentiel que les structures de la fondation sont dispersées sur l'ensemble du territoire vaudois.

Aller à la rencontre des collaborateurs sur leur lieu de travail, s'informer de leurs pratiques, entendre leurs préoccupations, répondre à leurs questions, échanger, créer un lien, être accessible ont été les premières démarches entreprises.

En parallèle, les membres de la Direction et moi-même nous sommes rapidement «apprivoisés». Nous avons pu partager sur les valeurs qui nous rassemblent et chacun s'est réjoui des futures collaborations sur les dossiers en cours et les projets à venir.

Les échanges avec le Conseil de fondation ont été riches et animés. Ils ont permis de clarifier certains projets et d'en lancer de nouveaux.

La Fondation Jeunesse et Familles est une fondation très diversifiée, tant par les prestations qu'elle offre que par les compétences et qualités des collaborateurs qui y travaillent. Elle est dotée d'une grande richesse à tout point de vue et il est essentiel de la valoriser afin de la mettre au profit des enfants et des familles.

Pour mener à bien la mission de la fondation, garantir aux enfants et aux familles un accompagnement et un accueil de qualité, respecter leur histoire et leur individualité, les soutenir face à leurs difficultés, favoriser l'émergence de leurs ressources propres et encourager le changement, l'accent a été mis cette année sur le renforcement de notre outil de travail principal, la relation.

Ainsi, mes collègues de la Direction et moi-même partageons la même conviction: prendre soin d'autrui nécessite de prendre soin de soi.

Chacun se doit d'être attentif à son propre équilibre. L'employeur porte également une part de responsabilité vis-à-vis des collaborateurs. Il se doit de mettre en place des actions favorisant l'équilibre individuel et collectif.

C'est dans cette attention particulière au bien-être des collaborateurs que l'année s'est déroulée et que les projets ont été amorcés.

Ainsi, au cours de l'année 2017, la Direction a souhaité prendre soin de ses collaborateurs au travers de:

- **la communication**, notamment par la reconduite des visites de la Direction générale aux colloques d'équipe, la décentralisation des séances du Comité de direction dans les structures, la mise en place de séances plénières;
- **la confiance**, par l'encouragement à poursuivre les réflexions menées par les équipes et la reconnaissance de leurs compétences et de la qualité de leur travail au quotidien;
- **la responsabilisation**, par un engagement fort de chacun;
- **la reconnaissance**, par la prise en compte de la pénibilité du travail, l'intervention d'un réflexologue, la réflexion sur l'aménagement des locaux, des solutions en termes de dotation et une fête annuelle dont l'intention première est de remercier les collaborateurs pour leur investissement;
- **la participation** à certains projets et groupes de travail, comme la réflexion sur les concepts socio-éducatifs, l'inauguration des foyers La Boussole et Pôle Nord, la préparation du congrès APEMO en 2018 et du centenaire en 2019.

Un tout grand merci à chacune et chacun des collaborateurs de la fondation pour son engagement fort auprès des jeunes et de leur famille.

Tous ensemble, poursuivons notre mission!

Séverine Peccatus
Directrice générale

UNE ÉQUIPE AU SERVICE DES JEUNES ET DES FAMILLES EN DIFFICULTÉS

Une fondation portée par la volonté d’agir auprès des bénéficiaires, pour les aider à traverser une étape délicate de leur vie et envisager un avenir meilleur.

Depuis 1919, la fondation s’engage à accueillir, accompagner et protéger les enfants, les jeunes et les adultes vivant des difficultés personnelles, familiales et sociales. Son but principal est de favoriser leur individuation et leur développement, en tenant compte de leur réseau familial et des services placeurs.

Ses 282 collaborateurs œuvrant dans l’un des huit foyers d’accueil ou dans le cadre de l’une des sept prestations ambulatoires, s’investissent chaque jour pour l’amélioration du quotidien des bénéficiaires. Pour ce faire, ils collaborent étroitement avec de nombreux partenaires privés et publics tels que le Service de protection de la jeunesse, le Tribunal des mineurs ou encore l’Office des curatelles et tutelles professionnelles.

CONSEIL DE FONDATION

Me Patrice Genoud | Président
Avocat au barreau de Genève

Mme Yvonne Perrenoud | Vice-présidente
Responsable pédagogique à la Fondation de Vernand

M. Gilbert Moser | Trésorier
Gérant de fortune retraité

Mme Mireille Vuillemin | Membre
Juriste, ancienne Présidente du Tribunal d’arrondissement de La Côte

Mme Lucie Echenard | Membre
Ancienne Vice-présidente de la Citibank

Mme Anne-Emmanuelle Ambresin | Membre
Médecin-chef à la Division interdisciplinaire de santé des adolescents du CHUV

M. Éric Paulus | Membre
Professeur à la HETS&S – EESP de Lausanne

M. René Blanchet | Membre
Pasteur retraité

M. Francesco Di Pasquale | Membre
Ingénieur Physicien EPFL, Directeur du CRPM – Centre romand de formation en Management et Ressources humaines

M. Stéphane Binggeli | Membre
Sous-directeur à la BCV Lausanne, clientèle entreprises

COMITÉ DE DIRECTION

Mme Séverine Peccatus
Directrice générale & Directrice de la prestation DIOP

Mme Sabrina Dalla Palma
Directrice Ressources humaines & Administration

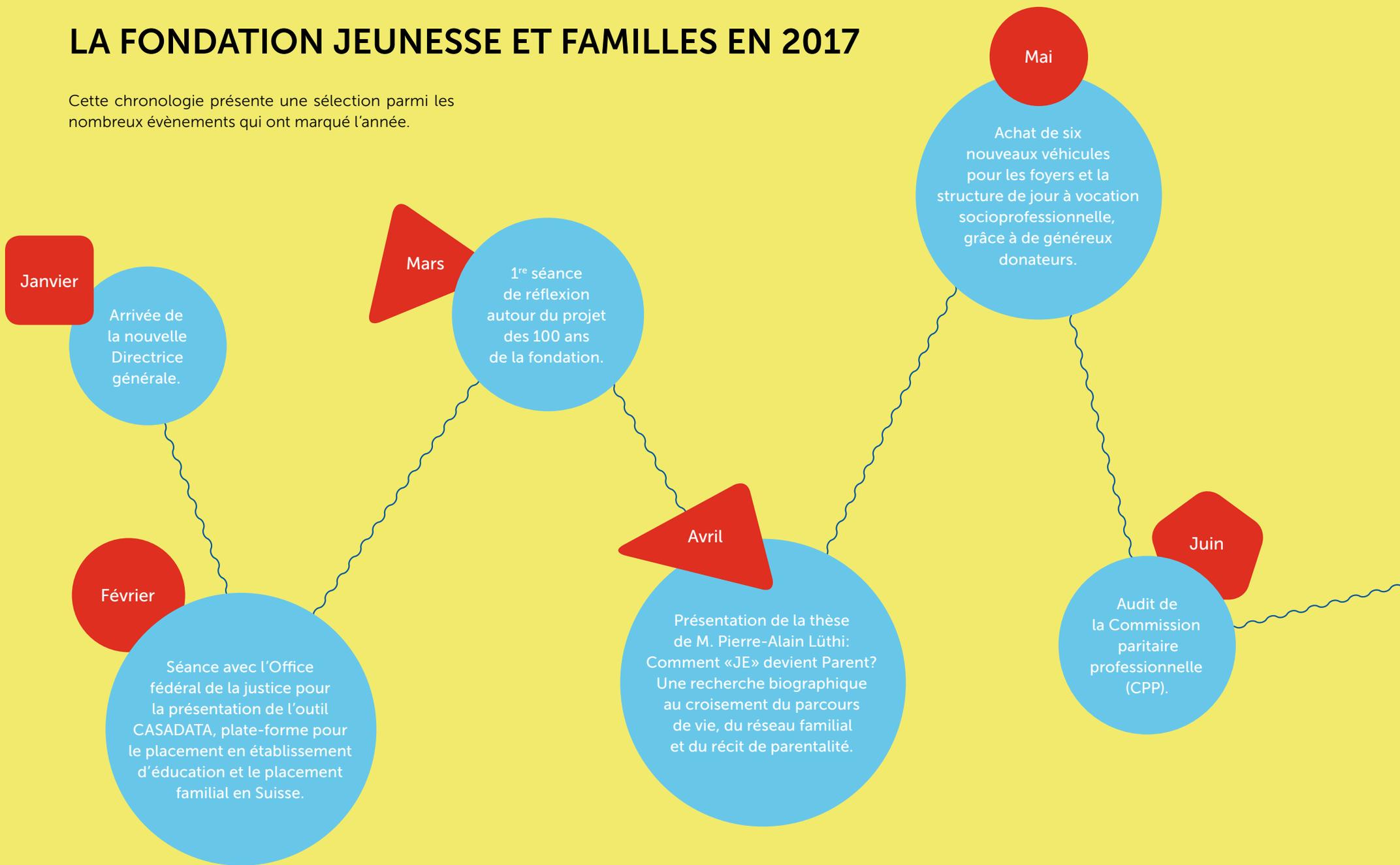
M. Luca Zuntini
Directeur du secteur Histoires de PARENTS & AEMO

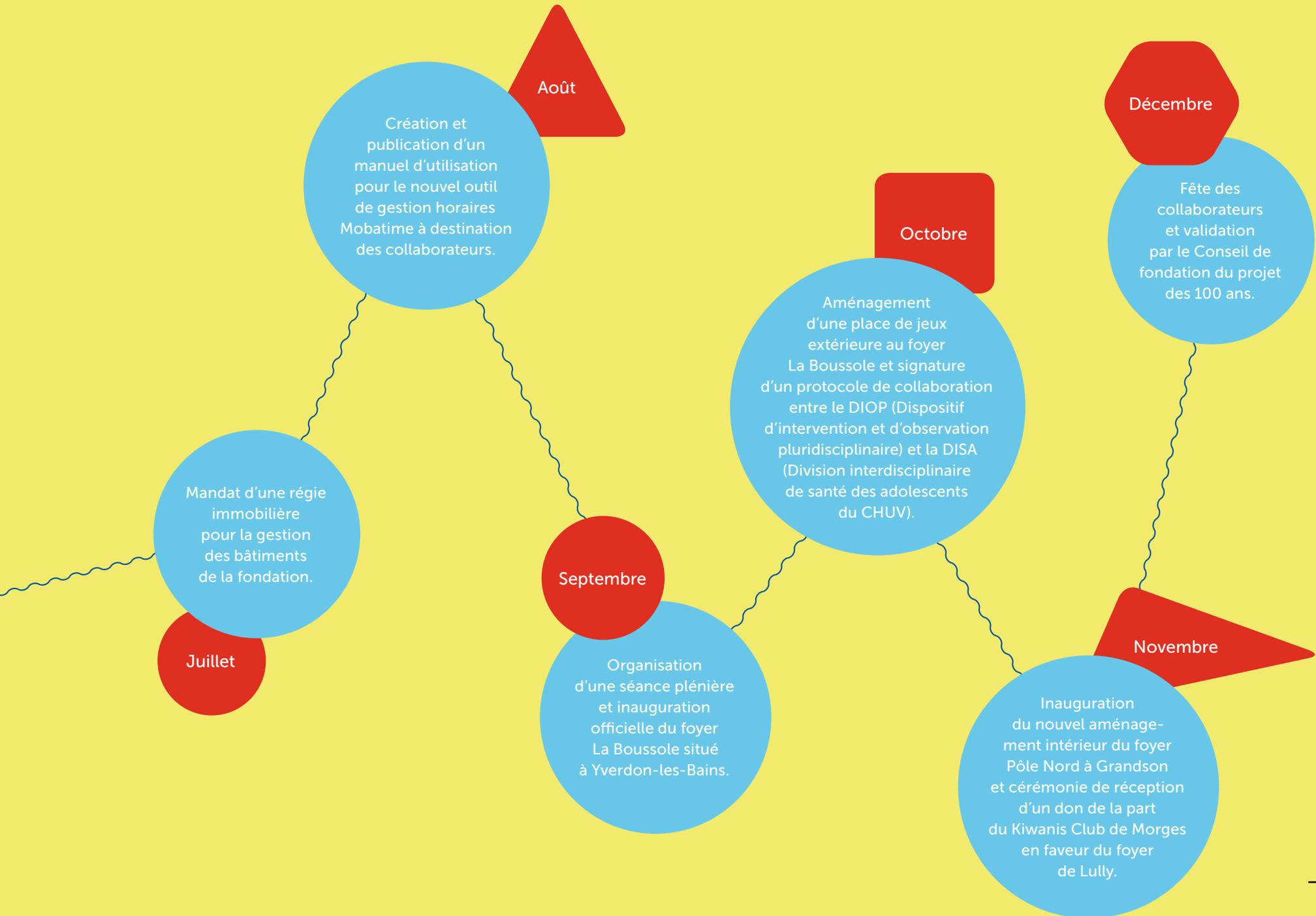
M. Lionel Bressoud
Directeur du secteur AEME & Foyers d’enfants

M. Pierre-Yves Buri
Directeur du secteur Point Rencontre, ViFa & Foyers d’adolescents

LA FONDATION JEUNESSE ET FAMILLES EN 2017

Cette chronologie présente une sélection parmi les nombreux événements qui ont marqué l'année.





DU RENOUVEAU DANS LES STRUCTURES GRÂCE AUX DONNS

Chaque année, de nombreux particuliers, entreprises et fondations s'engagent aux côtés de la Fondation Jeunesse et Familles. Ils lui permettent ainsi de développer des projets qui ont pour but commun l'amélioration du quotidien des bénéficiaires et des équipes. Grâce à leur soutien, les projets suivants se sont concrétisés en 2017:

Agrandissement et rénovation du foyer Bellevue à Chavannes-près-Renens

Ce bâtiment des années 1960 a accueilli des centaines d'adolescents en difficultés personnelles, familiales et sociales. Avec le temps, les murs de cette bâtisse ont vieilli. Son architecture ne permettait plus le respect de l'intimité et l'épanouissement dans le groupe des 11 adolescents placés. Après plus d'une année de transformations, un foyer plus grand, offrant ainsi une meilleure qualité de vie, a vu le jour l'automne dernier.

Changement du mobilier au foyer L'Aube-Claire à Nyon

Ce projet de réaménagement intérieur avait pour objectif de favoriser le sentiment de bien-être chez les adolescents. Avec les années et de par l'accueil de nombreux jeunes, les aménagements

intérieurs du foyer L'Aube-Claire s'étaient considérablement détériorés. Il était donc temps de sortir pinceaux, pots de peinture et visseuses pour offrir aux bénéficiaires un intérieur plus coloré, confortable et chaleureux.

Rénovation du foyer Pôle Nord à Grandson

Pour la 3^e année consécutive, les équipes d'IKEA ont mis leur bonne humeur et leur énergie au service de la fondation. Des centaines d'heures à proposer des idées d'aménagement, à réaliser des plans des pièces ou encore à monter des meubles. La fondation les remercie infiniment pour cette belle aventure humaine. Sa gratitude va aussi à l'équipe de l'atelier socioprofessionnel et aux jeunes qui y ont participé pour tout le travail qu'ils ont fourni, afin de préparer en amont (peinture, réfection des sols, etc.) l'intervention d'IKEA.

Acquisition de six véhicules

La prise en charge d'enfants et la gestion d'un foyer dans ses différentes dimensions pédagogiques, matérielles et géographiques ont induit durant ces dernières années des besoins accrus en termes de mobilité. Il était devenu



indispensable d'acquérir quelques voitures pour les foyers. Quant à l'atelier socioprofessionnel, il s'est vu doté d'un véhicule utilitaire pouvant accueillir six personnes à son bord et permettant le

transport de matériaux nécessaires aux multiples travaux de rénovation et d'entretien qu'il réalise.

DE NOUVEAUX OUTILS POUR FAVORISER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Initié l'année précédente, le développement d'un tableau de bord à l'intention de la Direction a abouti en 2017. Ce travail a été mené conjointement par la Comptabilité et les Ressources humaines. La Direction générale et les Directeurs de secteur disposent maintenant de dix indicateurs leur permettant un suivi financier des prestations de leur secteur et un accompagnement de leurs équipes. En effet, plusieurs indicateurs informent sur l'état des Ressources humaines, ce qui permet de mettre en place, dans l'immédiat et à terme, des mesures collectives et individuelles améliorant la qualité de vie au travail. Le tableau de bord sera amélioré et enrichi progressivement, sur la base des premiers retours d'expérience attendus pour l'été 2018.

En 2017, l'équipe administrative s'est agrandie. Pour la première fois, la fondation compte une deuxième apprentie employée de commerce, rattachée à la Comptabilité. Un dispositif d'encadrement a été mis en place afin de garantir des conditions de travail agréables et soutenantes pour les deux apprenties et d'assurer un suivi optimal de leur formation sur trois ans.

Dans l'optique de renforcer le bien-être au travail des collaborateurs de l'Administration, un espace de travail supplémentaire a été obtenu. Les places de travail ont été réparties entre trois bureaux au lieu de deux. À leur grande satisfaction, les collaborateurs ne se sentent plus à l'étroit et peuvent plus facilement s'isoler pour se concentrer sur des tâches particulières. Cette réorganisation spatiale est accompagnée d'une mobilité accrue entre les places de travail. Tous dotés d'un ordinateur portable, les collaborateurs de l'Administration sont invités à interchanger leur bureau et à travailler dans les salles de colloque ou, parfois, depuis leur domicile.

Enfin, la fondation a brillamment passé le contrôle des règles conventionnelles effectué par la Commission paritaire professionnelle. Cette dernière a vérifié l'adéquation des pratiques et des documents RH avec la Convention collective de travail dans le secteur social parapublic vaudois (CCT Social Vaud). Le constat a été établi que les conditions de travail respectent les droits des collaborateurs.

282 collaborateurs

74% de femmes

26% d'hommes



Âge moyen
des collaborateurs

39.5 ans

A yellow key is inserted into a circular hole in a dark blue surface. A white ring is attached to the key's head, and a chain of white beads hangs from it, ending in a heart-shaped keychain with a red and white polka-dot pattern. The background is a solid blue color.

FOYERS D'ACCUEIL

À Lausanne, l'AEME Montelly accueille des mères et leur(s) jeune(s) enfant(s) pour développer le lien précoce d'attachement mère-enfant.

ASSURER UNE PRÉSENCE SÉCURISANTE

L'AEME, installé dans une ancienne maison, a profité du départ des locataires de l'appartement des combles pour se réapproprier ces espaces. C'était une belle opportunité pour mettre en place de nouveaux projets qui prennent soin des bénéficiaires.

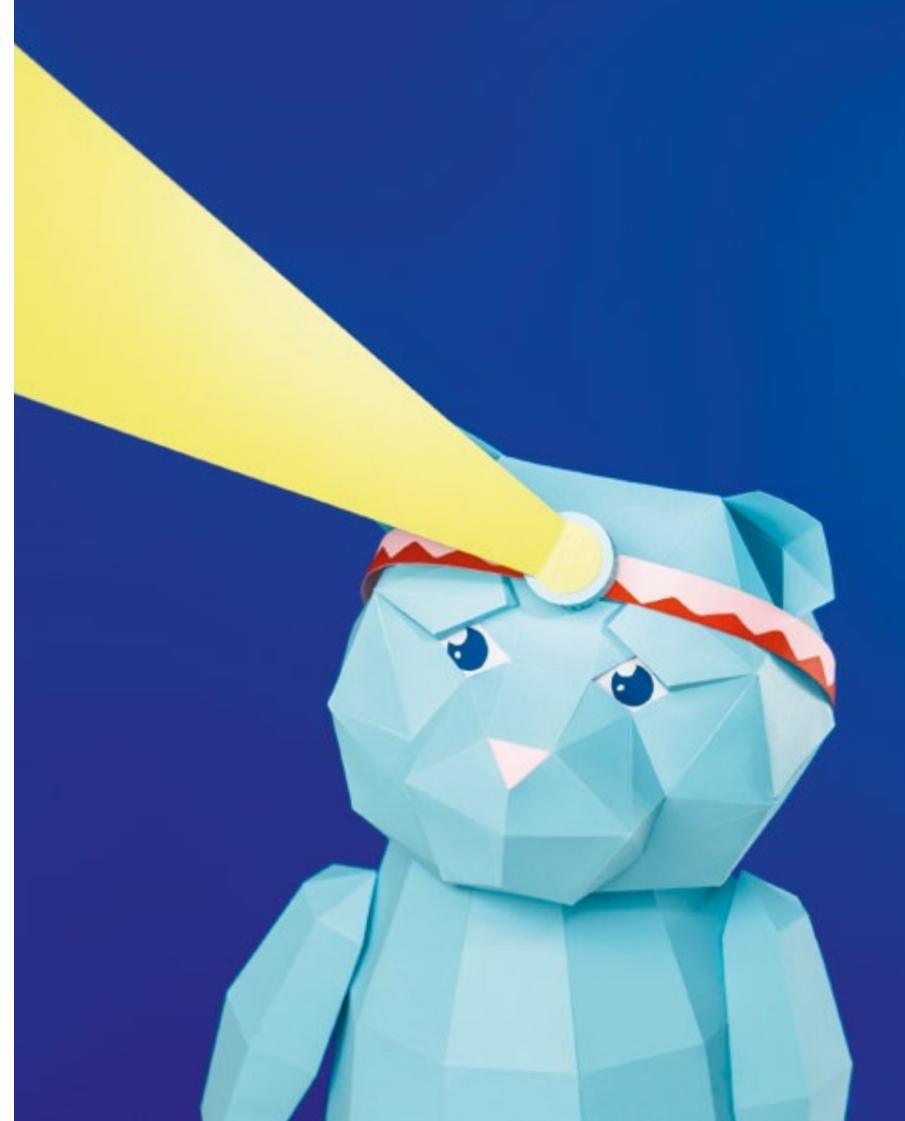
Jusque-là, les locataires des combles, appelées aussi «les voisines bienveillantes», étaient à disposition la nuit en cas de souci. Les mères pouvaient aller sonner à leur porte, mais elles avaient souvent peur de déranger. À l'annonce de leur départ, la fondation a souhaité professionnaliser l'encadrement de nuit. Cinq femmes ont été engagées. Celles-ci se répartissent les nuits de 21 heures à 7 heures du matin. Elles assurent une présence sécurisante dans la maison et appellent l'éducatrice de piquet ou un service d'urgence en cas de nécessité.

L'encadrante, souvent étudiante en psychologie ou dans une école sociale, a davantage de contacts avec les

bénéficiaires. Elles se croisent dans la cuisine ou dans le séjour, échangent quelques mots, partagent un moment ensemble. L'encadrante dispose d'une chambre où elle peut dormir. L'endroit est stratégique, il est situé au rez-de-chaussée, à proximité de l'entrée, on y entend les bruits de la maison. Pas étonnant que les mamans disent se sentir plus en sécurité et plus confiantes.

L'appartement des combles a été réaménagé. Il est idéal pour accueillir une mère et son (ses) enfant(s) qui se préparent à quitter l'AEME. Cet espace offre davantage d'intimité et d'autonomie. L'enfant et la maman dorment dans des chambres séparées, comme ce sera probablement le cas dans leur futur appartement. Ils prennent leur repas avec les autres bénéficiaires.

À l'avenir, ces deux chambres pourront aussi accueillir des mères qui ne sont pas sur le départ. Tout dépend de la situation et des besoins des unes et des autres.



Arrivées
5

Départs
5

Prise en charge
extérieure
1



Arrivées

5

Départs

4

Enfants accueillis

16

Le foyer La Boussole offre à des enfants un cadre de vie structuré et sécurisant pour leur permettre de redémarrer ou de poursuivre leur développement. Ils sont adressés par le Service de protection de la jeunesse ou par l'Office des curatelles et tutelles professionnelles. L'accent est mis sur le maintien du lien avec les familles. Si cela est possible, le retour à domicile est envisagé à plus ou moins long terme.

En 2017, un nouveau pas a été franchi dans ce sens, grâce à une situation vécue au foyer. Une enfant était sur le point de rentrer à la maison pour vivre avec son père. Mais elle devait patienter, le temps que la situation parentale

FOYER LA BOUSSOLE

À Yverdon-les-Bains, le foyer La Boussole accueille des enfants jusqu'à 6 ans dans un cadre sécurisant, tout en favorisant le lien avec leurs parents.

ACCOMPAGNER LE RETOUR À DOMICILE

se stabilise. Pour favoriser ce processus, l'idée a germé de soutenir le parent durant cette période de transition.

Le projet doit permettre à certains parents d'accueillir leur enfant plus rapidement chez eux, grâce à un soutien éducatif à domicile. Cet accompagnement est conduit par deux éducateurs référents, qui connaissent déjà la situation et qui ont déjà un lien et une relation de confiance avec l'enfant et le parent. Une douzaine de visites sont prévues pour faciliter le passage du foyer à la maison. C'est l'occasion d'aborder le quotidien, l'organisation, les difficultés et les questionnements.

Durant la première phase, soit environ huit séances, les rencontres ont lieu toutes les semaines ou tous les quinze jours, selon les besoins. Peu à peu, le parent se sent plus à même de faire

face aux enjeux du quotidien. Le soutien peut alors s'atténuer. Pour les quatre dernières séances, les rendez-vous s'espacent. Si le parent sent qu'il peut se débrouiller seul, la décision peut être prise d'un commun accord de cesser les rencontres. Si, au contraire, il ressent le besoin de poursuivre ce soutien après les 12 séances, la souplesse est de mise et la prestation peut être renouvelée. Par la suite, en cas de nécessité, il est encore possible de faire appel à un autre service tel que l'Action éducative en milieu ouvert (AEMO).

Ce soutien éducatif se réalise en accord avec le Service de protection de la jeunesse, qui valide ce cheminement vers l'autonomie.

FOYER DE LULLY

Le foyer de Lully accueille des enfants jusqu'à 6 ans et leur garantit un développement harmonieux en lien avec leur famille.

RENFORCER LES LIENS PAR LE JEU ET LA FÊTE

Le foyer de Lully est soucieux de permettre aux parents de participer à la vie de leur enfant et de jouer leur rôle parental. Il organise régulièrement des entretiens de famille, des rencontres pour élaborer ensemble des solutions à leurs difficultés et renforcer leurs compétences parentales. Les familles s'impliquent dans l'élaboration du projet de placement de l'enfant. Elles prennent également part à des moments ludiques et festifs.

En 2017, la fête des enfants s'est déroulée dans le jardin du foyer, sous le soleil de septembre. Elle a laissé aux participants un souvenir lumineux. Les familles ont pu déambuler dans un espace convivial, favorable aux échanges. Elles se sont baladées tour à tour sous la tente, à l'ombre de la maison et sur l'aire de jeux. Parents et enfants ont partagé différentes activités. Cette atmosphère décontractée a probablement favorisé la réussite de la manifestation. L'objectif était de donner de la place à chaque enfant et parent pour partager une partie de la journée ensemble dans un cadre récréatif et un peu exceptionnel. C'était une façon de prendre soin de chaque famille, de leur permettre d'expérimenter des activités ludiques, de mieux se connaître, de se retrouver.

Chaque enfant a été accompagné de son ou ses parents. Les familles relais ont eu leur place et ont pour certaines partagé les responsabilités avec les parents, les soutenant dans leur rôle. Des sourires complices ont été échangés, des rires ont été partagés, des liens se sont tissés ou renforcés. Parfois, les difficultés d'être parent sont apparues. Dans ces moments, délicatement et subtilement, les professionnels sont entrés dans la danse et ont joué un rôle de facilitateur entre enfant et parent ou entre deux parents.

Après le départ des familles, un conte animé a clos cette journée avec quelques bulles d'histoires un peu magiques, qui ont certainement accompagné les nuits des plus petits.

Arrivées

2

Départs

6

Enfants accueillis

13



FOYER DE FOUNEX

Le foyer de Founex offre un lieu de vie structuré et sécurisé à des enfants de 6 à 16 ans en misant sur la collaboration avec les parents.

Arrivées

8

Départs

8

Enfants accueillis

20



VIVRE DES MOMENTS DE PARTAGE AVEC LES PARENTS

Le foyer de Founex s'est recentré sur sa mission initiale, l'accueil d'enfants âgés de 6 à 16 ans. Après avoir également accueilli dans le même bâtiment des jeunes jusqu'à leur majorité, il n'a pas reconduit cette offre après le départ des bénéficiaires concernés. Il peut ainsi mieux s'adapter aux besoins des enfants en âge scolaire et offrir une prise en charge structurée et sécurisante. Le déroulement du quotidien s'adapte pleinement à leur réalité, en tenant compte des rythmes de la journée, des heures du coucher et des périodes de vacances notamment.

Depuis l'été, le foyer a accueilli 12 enfants en âge scolaire avec une orientation marquée vers le travail avec les familles.

En 2017, la conception de l'accueil a été repensée. Dès le début du placement, la famille est accompagnée et soutenue de façon à ce qu'elle puisse peu à peu renforcer ses compétences éducatives et en acquérir d'autres. Elle peut ainsi changer certaines pratiques qui posent problème et trouver un nouvel équilibre de vie familiale. Dans cette démarche, il n'y a pas de jugement de valeur, mais une invitation faite aux parents à s'investir dans ce cheminement.

Durant les trois premiers mois, un projet de placement avec des objectifs socio-éducatifs est élaboré en collaboration avec la famille et le jeune. Pour marquer cette étape, les parents sont invités à venir préparer une tarte aux pommes avec leur enfant et l'éducateur de référence. Plus tard, ils feront ensemble un album de photos.

Tous les trois mois, l'équipe éducative, les parents et leur enfant établissent ensemble un bilan de la situation afin de modifier ou d'affiner les objectifs. Les familles sont invitées à s'investir dans diverses activités avec leur enfant, d'abord au foyer, puis à leur domicile. Au fil des mois, et quand cela est possible, les enfants passent de plus en plus de temps dans leur famille. L'objectif étant de favoriser alors un retour à la maison de l'enfant dès que possible.

COMPRENDRE LA FUGUE POUR AIDER L'ENFANT À ALLÉGER SA SOUFFRANCE

FOYER DE ROMAINMÔTIER

Le foyer de Romainmôtier accueille des enfants de 6 à 16 ans qui sont confrontés à des difficultés familiales ou comportementales.



Au foyer de Romainmôtier, plusieurs fugues ont marqué l'année 2017. Ces événements suscitent de l'inquiétude, tant chez les parents que chez les autres enfants. Selon le contexte familial, social, relationnel et affectif, l'acte de fuguer regroupe des situations très différentes qui n'amènent pas les mêmes inquiétudes chez les professionnels.

Certains jeunes, submergés par des émotions, ne voient pas d'autre issue que la fuite. Ils ne sont pas en mesure de gérer une difficulté ou un problème présent dans leur vie. D'autres veulent faire savoir leur envie d'aller voir leurs parents. D'autres encore montrent leur volonté de s'autonomiser et de se rebiffer par rapport aux normes que les adultes ont établies pour eux.

Lorsqu'un enfant ne rentre pas au foyer à l'heure prévue, l'équipe éducative évalue, en fonction de la situation de l'enfant, le besoin d'activer rapidement le dispositif élaboré pour ce genre de circonstances. Si elle estime que l'enfant est en danger compte tenu de sa détresse, elle suit la procédure sans attendre.

Lors du déclenchement du dispositif, le foyer adresse par mail un avis de fuite à la police cantonale avec le signalement de l'enfant. Il avise les parents, l'assistant social et la Direction de secteur. La communication est essentielle. Les informations des uns et des autres sont utiles. Pour la famille, c'est un moment de souffrance,

d'incertitude, de peur. Le foyer s'applique à maintenir un contact téléphonique régulier, même quand les recherches ne portent pas encore leurs fruits. L'équipe éducative se questionne sur le sens de cette fugue à ce moment-là. Quel est l'objectif de la fugue pour cet enfant? Que faut-il changer pour alléger sa souffrance?

Au retour du jeune, il est essentiel d'entamer avec lui un dialogue constructif et de lui faire sentir qu'il est le bienvenu. Il s'agit de l'amener si possible à parler de ses émotions, sans le culpabiliser. Dans cette démarche, tous les partenaires sont partie prenante.

Arrivées

5

Départs

6

Enfants accueillis

17



DES ESCAPADES POUR OFFRIR DES ESPACES DE RESPIRATION

Prendre soin des jeunes, cela commence par leur offrir un lieu de vie chaleureux, agréable, confortable, adapté à leur âge et à leur nombre. C'est dans ce but que la construction d'une annexe au bâtiment et la rénovation de toutes les pièces du foyer, y compris les chambres, ont marqué l'année 2017.

Le chemin a été jalonné d'étapes, parfois compliquées à gérer puisque la vie quotidienne se poursuivait au foyer. La première phase des travaux s'est déroulée à l'extérieur du bâtiment, avec son lot de perturbations. Progressivement, les ouvriers sont «entrés» dans le foyer pour commencer les rénovations, en

FOYER BELLEVUE

À Chavannes-près-Renens, le foyer Bellevue prépare les jeunes de 14 à 18 ans à devenir des adultes autonomes.

Arrivées	Départs	Jeunes accueillis
3	5	14

investissant une partie des espaces. Durant neuf mois, les protections sur le sol, les allées et venues des ouvriers et la poussière donnaient le sentiment de vivre dans un chantier.

Les jeunes comme l'équipe ont fait preuve d'une grande patience, souplesse et adaptabilité. Durant cette longue période, le foyer a pris soin des jeunes autant que possible en leur offrant des espaces de respiration: un week-end de ski en mars, une semaine dans le Jura français à Pâques, des mini-camps à Lucerne, Annecy et au Tessin durant l'été, un déménagement provisoire au foyer L'Aube-Claire durant les vacances d'automne. Ces temps forts ont été autant d'occasions de quitter le chantier pour respirer, souffler, changer d'air.

Maintenant que ces nouveaux espaces ont été investis, le bénéfice est évident:

le foyer est tout nouveau, beau et propre; la vie collective peut se partager entre un confortable salon TV, une pièce de jeux, une véranda pour le ping-pong, une salle à manger donnant sur une cuisine ouverte et une terrasse externe. Autant d'espaces qui permettent une vie quotidienne plus agréable et des moyens de créer, renforcer et cultiver le lien entre jeunes et éducateurs.

FOYER L'AUBE-CLAIRE

À Nyon, le foyer L'Aube-Claire développe les ressources des jeunes de 14 à 18 ans pour qu'ils reprennent confiance en eux et se responsabilisent.

APPRIVOISER L'AUTONOMIE GRÂCE À L'APPART'E

Le foyer L'Aube-Claire a aménagé un appartement dans l'annexe située à côté du bâtiment principal. Il donne l'occasion à des jeunes d'appréhender, d'apprivoiser et d'expérimenter l'autonomie. Ils peuvent ainsi acquérir et renforcer les compétences nécessaires à une vie de plus en plus indépendante. Ce lieu, appelé L'Appart'E, est un complément naturel au foyer dans lequel il est difficile d'avoir des projets d'autonomie individualisés.

Deux jeunes âgés de plus de 16 ans vivent à l'Appart'E pour une période de 6 à 7 mois. Ils apprennent peu à peu à gérer le quotidien. Ils s'initient aux aspects pratiques comme tenir le budget nourriture, organiser les repas, faire le ménage, se lever à l'heure, dormir suffisamment. Ils se familiarisent aussi avec la colocation, qui implique notamment le respect des besoins de l'autre, l'apprentissage de la négociation et l'expérimentation de la solitude.

Les jeunes restent en lien étroit avec les éducateurs et leurs camarades du foyer. Ils mangent avec eux deux soirs par semaine. C'est l'occasion d'avoir un moment

d'échange. Ils sont accompagnés et soutenus dans ce cheminement par l'équipe éducative et le personnel de maison. Le référent fait une évaluation hebdomadaire avec le jeune afin de l'accompagner au mieux dans sa prise d'autonomie.

Comme les deux colocataires sont encore mineurs, ils doivent respecter les règles de base du foyer. Au fil des mois et des expériences, et si l'évolution est positive, ils peuvent prendre de plus en plus d'autonomie.

Les jeunes qui souhaitent vivre à l'Appart'E doivent avoir une activité, que ce soit un apprentissage, un semestre de motivation, un travail ou encore un stage. Ils ont déjà pu faire preuve d'une certaine autonomie. Ils peuvent alors écrire une lettre de motivation dans laquelle ils expliquent leur projet. Les jeunes qui intègrent l'Appart'E pourront alors préparer, durant cette transition, leur départ du foyer L'Aube-Claire.

Arrivées

12

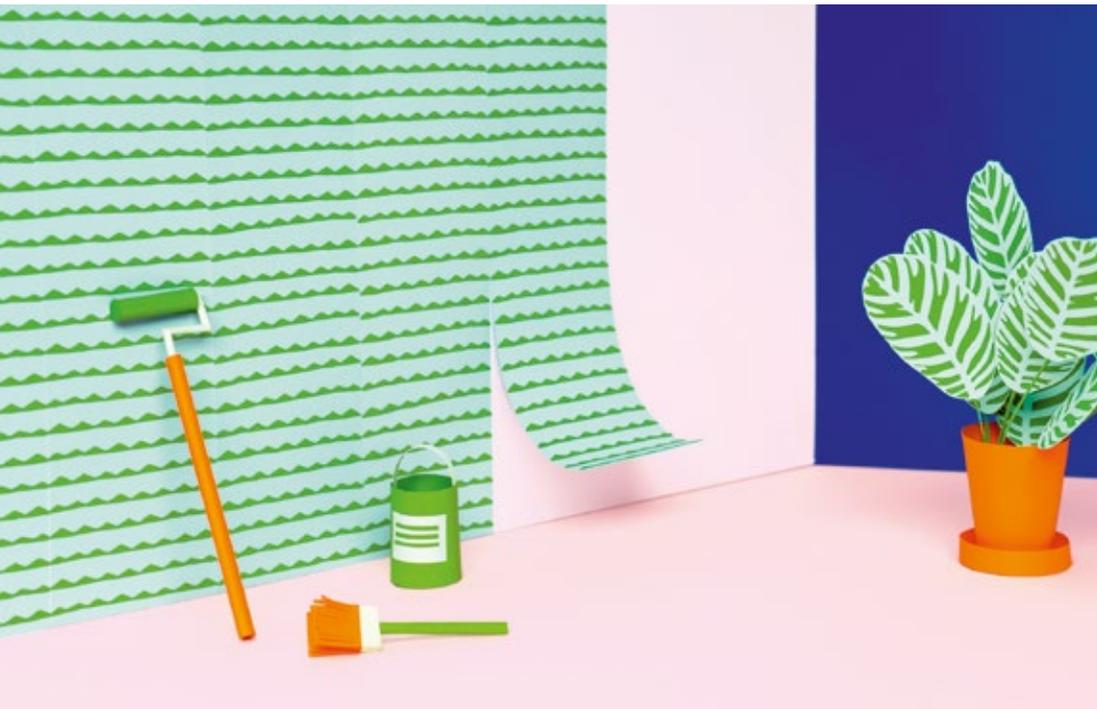
Départs

9

Jeunes accueillis

18





Arrivées

7

Départs

6

Jeunes accueillis

16

Le foyer Pôle Nord a amélioré le cadre de vie des jeunes grâce au soutien d'IKEA. Il a fallu repenser les espaces, trier, planifier, peindre et réaménager les différentes pièces. Le résultat final est magnifique. Cette nouvelle disposition, chaleureuse, permet de mieux accueillir les jeunes et les parents. Une façon de prendre soin d'eux.

Dix-sept jeunes de la structure de jour Pôle Nord ont repeint presque l'entier de la bâtisse, avec l'aide de deux maîtres socioprofessionnels. Ils provenaient des trois foyers pour adolescents de la fondation: Pôle-Nord, Bellevue et L'Aube-Claire. Selon leur emploi du temps et leur projet, ces filles et ces garçons,

FOYER PÔLE NORD

À Grandson, le foyer Pôle Nord accompagne des jeunes de 14 à 18 ans pour qu'ils puissent mettre en place leurs objectifs personnels et professionnels.

UN FOYER RÉNOVÉ POUR MIEUX ACCUEILLIR LES JEUNES ET LEURS PARENTS

âgés de 14 à 18 ans, ont mis la main à la pâte et travaillé quelques jours, quelques semaines ou quelques mois.

Une fois la rénovation accomplie, durant une dizaine de jours, des collaborateurs d'IKEA ont réaménagé les chambres des jeunes et les espaces communs. Le matin, ils commençaient leur travail au moment où les adolescents partaient pour leurs différentes activités (école, apprentissage, SEMO). Puis ils mettaient les bouchées doubles pour avoir terminé quelques pièces à leur retour. Ils ont monté de nouveaux meubles, les ont disposés différemment avant de décorer les lieux.

Ce projet a été une belle aventure humaine. À midi, les collaborateurs d'IKEA mangeaient avec les jeunes et les éducateurs. C'était l'occasion d'échanges fructueux. Ceux qui avaient

peint les murs se sentaient valorisés, ils étaient fiers de leur travail.

Ces rénovations ont privilégié les espaces pour les jeunes. Deux emplacements, autrefois dévolus à l'archivage et au dépôt, ont été transformés en salle de détente et en salle de jeux. Quant aux chambres, elles paraissent beaucoup plus grandes, plus chaleureuses et plus modernes, avec le nouvel aménagement. Depuis lors, les jeunes en prennent davantage soin. Lorsque les parents viennent au foyer pour partager du temps avec leur adolescent, ils ont plus d'espaces pour entreprendre des activités avec lui.

PRESTATIONS AMBULATOIRES



EXPÉRIMENTER LA COMMUNICATION AVEC L'AÏKIDO ET LES ÉCHANGES VERBAUX

ACTION ÉDUCATIVE EN MILIEU OUVERT | AEMO

À Écublens, Nyon, Yverdon et La Tour-de-Peilz, l'AEMO Vaud propose un soutien socio-éducatif à domicile aux enfants jusqu'à 18 ans et à leurs parents confrontés à des difficultés éducatives et relationnelles.



L'AEMO Vaud organise régulièrement, en parallèle au soutien-éducatif à domicile, des sessions de douze rencontres avec des parents pour leur permettre d'affirmer leur posture parentale. Ces mères et ces pères ont l'occasion de s'exercer à la communication, à la relation à soi et aux autres. L'approche est novatrice. Elle alterne la pratique de l'Aïkido, un art martial, avec des moments de discussion. Les sessions sont animées par des collaborateurs de l'AEMO formés à cette méthode et expérimentés.

Avec l'Aïkido, les participants travaillent diverses techniques autour de la notion de l'affirmation de soi, de la détermination et de la bienveillance. Durant la deuxième partie des séances, ils expérimentent des outils de communication, par exemple la reformulation, le jeu du regard, le parler en «je».

«Ces rencontres étaient pour moi des récréations, des cadeaux précieux», explique une maman qui a pris part à un des groupes de parents. «Au début, j'étais réfractaire. Mais, peu à peu, j'ai apprécié de pouvoir m'accorder du temps. J'ai appris à prendre soin de moi. J'ai gagné en assurance.»

«Durant l'Aïkido, on est amené à être en contact avec l'autre, à s'apprivoiser», poursuit-elle.

«Cette expérience est surprenante et intense. Mais, comme on se sent en sécurité et en confiance, on ose plus facilement partager ce qui va mal en famille dans la deuxième partie de la soirée. On a l'impression d'être moins seul. En participant chaque semaine à ce groupe de parents, en cherchant des liens avec ce que je vivais à la maison, j'ai beaucoup appris. J'ai réussi à sortir de ma réserve, à m'affirmer davantage. J'ai pu dire à ma fille: "Je ne m'en fiche pas de la situation. Je m'investis aussi". Ces 12 séances ont été pour moi une belle aventure.»

«Grâce à ce groupe de parents, quelque chose a germé en moi. Ça m'a ouvert des portes, ça m'a montré que c'était possible. Je me suis fixé un objectif qui est en cours de concrétisation. Aujourd'hui, j'ose me lancer.»

740

Accompagnements
familiaux

1'398

Enfants, adolescents
et parfois jeunes majeurs
concernés



REPRENDRE FORCE ET CONFIANCE EN RESTAURANT LE LIEN

Le dispositif d'intervention et d'observation pluridisciplinaire tente de créer un lien avec des jeunes de 14 à 18 ans qui traversent de grandes difficultés personnelles, familiales et sociales. L'accompagnement se fait sur leur lieu de vie, à l'école, à leur domicile, dans la rue. L'idée est de construire avec eux

une relation de confiance, afin qu'ils puissent devenir ou redevenir acteurs de leur propre vie.

Les jeunes concernés sont en situation de grande vulnérabilité. Ils sont confrontés à divers risques et dangers. Ils mettent souvent tout en échec. Le DIOP leur

DISPOSITIF D'INTERVENTION ET D'OBSERVATION PLURIDISCIPLINAIRE | DIOP

Dans tout le canton de Vaud, le DIOP aide les adolescents en rupture à traverser leurs difficultés et à créer le lien.

59'946
kilomètres
parcourus

11
suivis
terminés
en 2017

5'876
heures
de piquets
effectuées

336
communes
sillonnées

offre une présence sans contrepartie: peu d'exigences particulières, pas d'objectif à atteindre, pas de règle à suivre. Le but est de leur permettre de ne pas être totalement exclus, de garder un lien, de reprendre force et confiance. Le DIOP leur propose un accompagnement que l'on qualifie à haut seuil de tolérance.

Le maître mot de cet accompagnement est la souplesse. Il est essentiel de respecter le rythme de ces jeunes, d'adapter les perspectives à leurs possibilités, de leur apporter soutien et compréhension sans réserve. Qu'importe si l'évolution n'est pas spectaculaire, la confiance en soi et dans les autres peut prendre du temps pour se renforcer!

Au fil des rencontres, une belle relation se noue souvent entre l'intervenant et le jeune. Ce dernier s'ouvre et se découvre: il avance à petits pas, dépasse sa colère et ses larmes, se confronte à ses

traumatismes. Ce cheminement peut lui faire peur ou, au contraire, être créateur d'un lendemain plus apaisé. L'errance du jeune prend alors une autre couleur, une couleur un peu plus chatoyante!

Toutes les histoires sont singulières. Il y a donc autant de parcours que de jeunes.

À la fin du suivi, après neuf mois, ils n'ont pas forcément construit un projet concret. Certains ont commencé à apprivoiser leurs traumatismes, à faire la paix avec eux-mêmes et ont laissé émerger un projet de vie: commencer un préapprentissage ou un apprentissage, aller vivre dans un atelier protégé ou dans un foyer, faire une demande à l'AI, partir à l'étranger ou simplement imaginer un chemin différent.

232

Familles suivies

421

Entretiens à l'espace
programme

216

Entretiens
à l'espace soutien

64

Communes
de résidence des familles



SOUTIEN À L'ACTION ÉDUCATIVE PARENTALE | Histoires de PARENTS

À Écublens, Nyon, Rolle, Yverdon, Payerne et La Tour-de-Peilz, Histoires de PARENTS offre un soutien à l'action éducative parentale par des entretiens à domicile, des rencontres avec d'autres parents et des ateliers thématiques.

CONSTRUIRE UNE RELATION AUTOUR DE L'ENFANT

Le dispositif Histoires de PARENTS accompagne, durant trois ou quatre mois, les mères et les pères qui ont des difficultés éducatives avec leur(s) enfant(s), afin qu'ils puissent exprimer leur quotidien. C'est une façon de prendre soin d'eux et de leur(s) enfant(s). Grâce à l'expression de leurs récits, ces parents tentent de trouver des réponses à leurs difficultés: les énoncer, les entendre, les partager contribue à rompre le sentiment de solitude, d'impuissance et permet d'identifier des possibles.

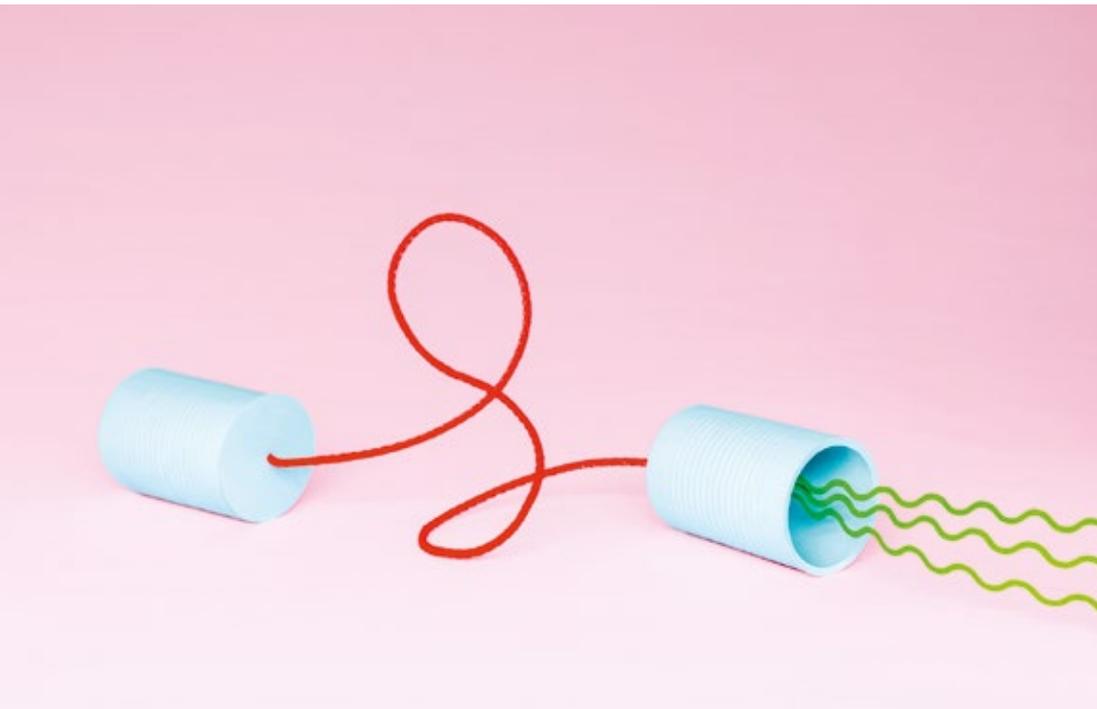
Les parents participent à des entretiens individuels, des échanges avec d'autres parents et des ateliers thématiques. Les intervenants cherchent constamment les meilleurs moyens pour encourager et soutenir le récit parental. L'année 2017 a été marquée par la réalisation de deux projets qui vont dans ce sens.

D'une part, un des intervenants, Pierre-Alain Lüthi, a réalisé une thèse de doctorat intitulée «Comment 'JE' devient parent». Cette recherche, réalisée auprès de mères et de pères ayant participé au programme d'Histoires de PARENTS, a mis en évidence des situations

récurrentes et communes aux récits de parentalité. Ces situations, déterminées par l'âge de l'aîné, ont conduit Pierre-Alain Lüthi à créer le concept «d'horloge de la parentalité».

Le deuxième projet entend permettre au parent de raconter des épisodes de sa vie de mère ou de père au travers d'un nouveau jeu. Cet outil sera un moyen de soutenir le parent, car il entend faciliter les prises de conscience qui lui permettent de faire évoluer son attitude parentale.

La phase de rédaction du projet s'est achevée à fin 2017. Le groupe projet travaillera sur la période 2018-19. Il est prévu que le concept soit testé dans des circonstances réelles pour en évaluer l'adéquation quant aux effets attendus. En 2019, une maquette professionnelle sera réalisée. Elle permettra de déterminer l'opportunité de produire une version avec une finition professionnelle.



3'066

familles accueillies

4'599

enfants concernés

Point Rencontre est un lieu autonome et neutre qui permet à des enfants et des parents détenteurs d'un droit de visite de se rencontrer. Ces personnes viennent sur la base de l'ordonnance d'un juge. Des professionnels formés dans le domaine psycho-socio-éducatif les accueillent et les accompagnent.

Les situations suivies aujourd'hui sont devenues plus complexes et diversifiées. Il est fréquent que des familles, qui ont des conflits liés à une séparation ou un divorce, soient dans le même temps confrontées à d'autres problématiques, comme la violence familiale, une pathologie psychiatrique d'un parent ou un handicap chez l'enfant.

DROIT DE VISITE ENFANTS-PARENTS | POINT RENCONTRE

À Écublens, La Tour-de-Peilz, Morges, Yverdon et Payerne, Point Rencontre offre un espace pour le maintien de la relation enfants-parents en situation de crise.

FAVORISER LA COMMUNICATION ET APAISER LES TENSIONS

Elles sont souvent suivies par le Service de protection de la jeunesse (SPJ) ou sous le coup d'une expertise familiale.

Avec un concept éprouvé qui est resté identique depuis son origine, Point Rencontre fait face actuellement aux diverses et graves difficultés que les familles traversent. Cela complexifie le travail, mais il est essentiel de s'adapter à chaque situation. Les équipes d'intervenants essaient notamment de favoriser le lien entre les enfants et les autres membres de la famille en crise. Il s'agit parfois de l'instaurer, s'il n'a jamais été créé ou de le restaurer si la relation a été rompue. L'idée est que chacun puisse retrouver sa place, son rôle et ses droits dans les relations familiales dans le respect de l'intérêt des enfants.

Différentes modalités peuvent être envisagées: des rencontres de deux heures à

l'intérieur des locaux, des sorties de 3 à 6 heures ou 24h, ou encore la possibilité de venir chercher son enfant en fin de semaine et de le ramener le dimanche. À chaque fois, un entretien avec l'enfant et le parent permet d'évoquer la relation qui s'est nouée et de se recentrer sur les besoins de l'enfant. L'objectif est que les modalités du droit de visite puissent évoluer et que les enfants puissent partager du temps avec chacun de leurs parents sans Point Rencontre.

L'IMAGINAIRE ET LE RÉEL POUR REVISITER SES ÉMOTIONS

À ViFaADOS, prendre soin des jeunes en difficultés, c'est leur offrir la possibilité de découvrir des comportements alternatifs à la violence.

À travers la dramathérapie et le travail individuel avec les intervenants socio-éducatifs, ils ont l'occasion d'explorer une palette d'émotions autres que la colère, la frustration ou encore la violence. Ils peuvent comprendre comment celles-ci s'inscrivent dans leur histoire. Ils se familiarisent avec de nouvelles ressources pour répondre d'une façon plus adéquate aux situations de stress. La mesure se déroule sur quatre mois, avec quelques entretiens individuels ou de famille suivis de 12 séances de groupes.

La dramathérapie ne focalise pas son attention sur le problème de la violence agie ou subie. Elle utilise des textes littéraires, le vécu des participants ou encore un mélange d'histoires pour mettre les

jeunes en relation avec des émotions enfouies qui sommeillent en eux. Elle les invite à découvrir ce qu'ils ont à l'intérieur d'eux-mêmes. Elle tente d'insuffler des petits mouvements, des prises de conscience, qui leur permettent de renouer avec eux-mêmes. C'est tout l'intérêt d'un support artistique: l'imaginaire et le réel fusionnent de façon à revisiter sa propre histoire.

Prendre soin de ces jeunes en difficultés, c'est en quelque sorte les aider à cultiver leur jardin qui ne fleurit plus ou qui a été délaissé à un moment donné. ViFaADOS les accompagne pour planter de petites graines. Certaines vont s'enraciner, d'autres pas.

Cette démarche est préventive. Bien que ces jeunes aient déjà côtoyé la violence, elle leur permet de découvrir d'autres manières d'agir et ainsi d'éviter les comportements violents.



En 2017, la dramathérapie a déménagé à Sévelin 52, dans un espace de coworking qui privilégie la mixité sociale et les échanges. Les locaux sont chaleureux, plus grands et mieux adaptés. Ils permettent de donner libre cours au mouvement et aux déplacements dans l'espace.

MODULE D'ACTIVITÉS TEMPORAIRES ET ALTERNATIVES À LA SCOLARITÉ | MATAS 2

À Nyon, MATAS 2 soutient des jeunes entre 12 et 16 ans qui ont un haut risque de rupture scolaire ou de désinvestissement des apprentissages.

ÉLABORER UN PROJET INDIVIDUEL ET RETROUVER SA MOTIVATION

MATAS 2 propose à des élèves des activités temporaires et alternatives à la scolarité. Il s'agit d'encourager leur capacité d'acquisition et de motivation à l'apprentissage. Pour chacun d'eux, une grande importance est accordée à l'exploration et à la définition d'un projet individuel, voire professionnel. Ces filles et ces garçons partagent leur temps entre le MATAS et leur établissement scolaire. L'accueil dure douze semaines, qui peuvent être reconduites.

Marco* a 16 ans. Depuis trois mois et demi, il vient au MATAS tous les mardis et jeudis. Il avait besoin de prendre du recul par rapport à l'école et aux enseignants. Il avait perdu toute motivation. Durant les premières années de scolarité, comme il avait beaucoup de facilité, il s'ennuyait durant les cours. Les années passant, il n'a pas réussi à acquérir une méthode de travail.

«Je n'avais aucun intérêt pour le travail scolaire», explique-t-il. «Je bavardais beaucoup, j'oubliais mes affaires, j'agaçais mes professeurs. J'avais vraiment besoin de faire une coupure avec l'école.»

«Nous avons fait une réunion avec mes professeurs et un responsable de MATAS. J'ai dû expliquer mes difficultés. Puis nous avons cherché ensemble ce qui pourrait m'aider. Nous étions du même avis. J'allais venir au MATAS le mardi et le jeudi toute la journée et le reste de la semaine je serais à l'école.»

«Quand je suis au MATAS, je fais différentes activités, et notamment des mathématiques et des recherches pour mon futur apprentissage. On m'a aussi fixé des objectifs à tenir à l'école: par exemple, je ne dois plus distraire la classe, avoir des altercations avec les adultes, oublier mes affaires. Au moment des bilans intermédiaires et du final, nous analysons ensemble en quoi j'ai progressé et ce qui peut encore être amélioré.»

«Au fil des semaines, j'ai changé ma vision des choses. Ce n'est plus une contrainte d'aller à l'école. J'arrive à "apprécier" les cours. Je me dis que c'est bénéfique pour moi, pour mes relations et pour le futur. La semaine passe plus vite.»

**Prénom d'emprunt*

20

jeunes accueillis dont 7 en dernière année scolaire

4

ont réussi leur certificat de fin de scolarité

1

a quitté l'école obligatoire pour rejoindre le circuit spécialisé

2

n'ont pas obtenu leur certificat





BILAN & COMPTE, REMERCIEMENTS

BILAN

ACTIF	31.12.17	31.12.16	PASSIF	31.12.17	31.12.16
ACTIF CIRCULANT			FONDS ÉTRANGERS		
Liquidités	2'654'894.35	2'443'431.77	Dettes à court terme		
Débiteurs	405'772.25	388'954.56	Créanciers	338'008.77	138'804.74
Autres créances et stocks	500'167.22	372'094.15	Comptes de régularisation de passif	1'808'318.00	1'956'712.97
Compte de régularisation d'actif	-	-		2'146'326.77	2'095'517.71
	3'560'833.82	3'204'480.48	Dettes à long terme	10'714'616.95	9'856'317.40
ACTIF IMMOBILISÉ			FONDS PROPRES		
Immobilisations financières	12'979.70	227'128.05	Capital et fonds de réserves	5'755'724.15	5'865'178.74
Véhicules	5.00	5.00			
Mobilier et agencement	18.00	18.00			
Machines et outillage	13.00	13.00			
Matériel informatique	2'459.73	24.00			
Immeubles	15'040'358.62	14'385'345.32			
	15'055'834.05	14'612'533.37			
TOTAL DE L'ACTIF	18'616'667.87	17'817'013.85	TOTAL DU PASSIF	18'616'667.87	17'817'013.85

COMPTE D'EXPLOITATION

CHARGES	31.12.17	31.12.16
Personnel	15'672'219.26	15'300'479.90
Besoins médicaux	11'783.74	10'226.03
Alimentation	258'157.15	258'825.63
Articles ménagers	21'699.37	28'960.25
Loyers	111'344.77	110'172.51
Eau et énergie	105'022.17	97'298.63
École et formation	63'287.17	54'734.51
Frais de bureau et d'administration	161'086.56	166'808.64
Assurances	80'686.43	72'033.26
Autres charges d'exploitation	357'424.57	291'730.90
TOTAL DES CHARGES	16'842'711.19	16'391'270.26

PRODUITS	31.12.17	31.12.16
Contributions	406'296.00	370'200.00
Subventions	892'614.00	892'614.00
Autres produits	205'736.13	153'135.40
Financement par le Service de protection de la jeunesse	15'239'606.00	14'732'418.03
Financement par les fonds propres	98'459.06	242'902.83
TOTAL DES PRODUITS	16'842'711.19	16'391'270.26

DONS	31.12.17	31.12.16
Legs et successions	20'000.00	18'000.00
Dons affectés	164'900.00	107'122.00
Don Loterie Romande	-	500'000.00
Dons autres	61'377.45	56'119.65
TOTAL DES DONS	246'277.45	681'241.65

Nos plus chaleureux remerciements vont également aux nombreux donateurs privés, aux entreprises, aux fondations souhaitant garder l'anonymat qui par leurs généreux dons permettent à nos projets de voir le jour.

Nous n'oublions certainement pas nos collaborateurs qui chaque jour aident nos bénéficiaires à traverser des périodes difficiles de leur vie. C'est grâce à leur investissement que la Fondation Jeunesse et Familles peut honorer sa mission et ainsi offrir un accueil et un accompagnement de qualité. Un grand merci à chacun d'entre eux!

Chaque don compte!

IBAN: CH29 0900 0000 1282 0442 7

MERCI!

La Fondation Jeunesse et Familles est une fondation privée à but non lucratif, reconnue d'utilité publique

REMERCIEMENTS

Nous remercions particulièrement nos partenaires et donateurs pour leur confiance et la fidélité de leur soutien.

- État de Vaud
- Département de la formation, de la jeunesse et de la culture
- Service de protection de la jeunesse
- Office des curatelles et tutelles professionnelles
- Tribunal des mineurs
- Office fédéral de la justice
- Direction générale de l'enseignement obligatoire
- Service de l'enseignement spécialisé et de l'appui à la formation
- Service universitaire de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent
- Polices cantonales et communales
- Office de l'assurance-invalidité
- Service de l'emploi
- Service de prévoyance et d'aide sociales
- Tribunaux d'arrondissement
- Justices de paix

Les communes de:

- Bougy-Villars
- Bussigny
- Chavannes-près-Renens
- Chêne-Pâquier
- Cossonay
- Écublens
- Founex
- Grandson
- La Tour-de-Peilz
- Lausanne
- Lonay
- Lully
- Lussy-sur-Morges
- Morges
- Nyon
- Payerne
- Pompaples
- Prilly
- Roche
- Romainmôtier-Envy
- Valbroye
- Yverdon-les-Bains

- École de voile de Terre-Sainte
- Kiwanis Club Morges
- Lions Club Lausanne-Bourg

- Ernst Göhner Stiftung
- Orphelinat de Lausanne
- Fondation Comtesse Moira
- Fondation Orion
- Fondation Curtet-Jaques
- Fondation Goblet
- Fondation La Solidarité
- Fondation Jean-Marie Equey

- IKEA Aubonne
- Garage Red Star SA
- Grohe Immobilier SA
- YTEQAM SA

ERNST GÖHNER
STIFTUNG





Fondation Jeunesse et Familles
Ch. des Champs-Courbes 25a
Case postale 95
1024 Écublens | Suisse

Tél. 021 644 20 30
Fax 021 644 20 40
info@jfnet.ch

Pour en savoir plus sur nos foyers et nos prestations: www.fjnet.ch